

2025



Fédération des
Centres Sociaux
VAL d'OISE

CENTRES SOCIAUX DONNÉES 2024

RETOURNER CE LIVRET POUR LES DONNÉES EYS



Portrait du Val d'Oise

26
STRUCTURES
ASSOCIATIVES

58
STRUCTURES
MUNICIPALES

84

structures de l'Animation
de la Vie Sociale

65 CENTRES SOCIAUX

54 MUNICIPAUX

11 ASSOCIATIFS

19 ESPACES DE VIE SOCIALE

15 ASSOCIATIFS

4 MUNICIPAUX

96%
Des structures
implantées en
milieu urbain

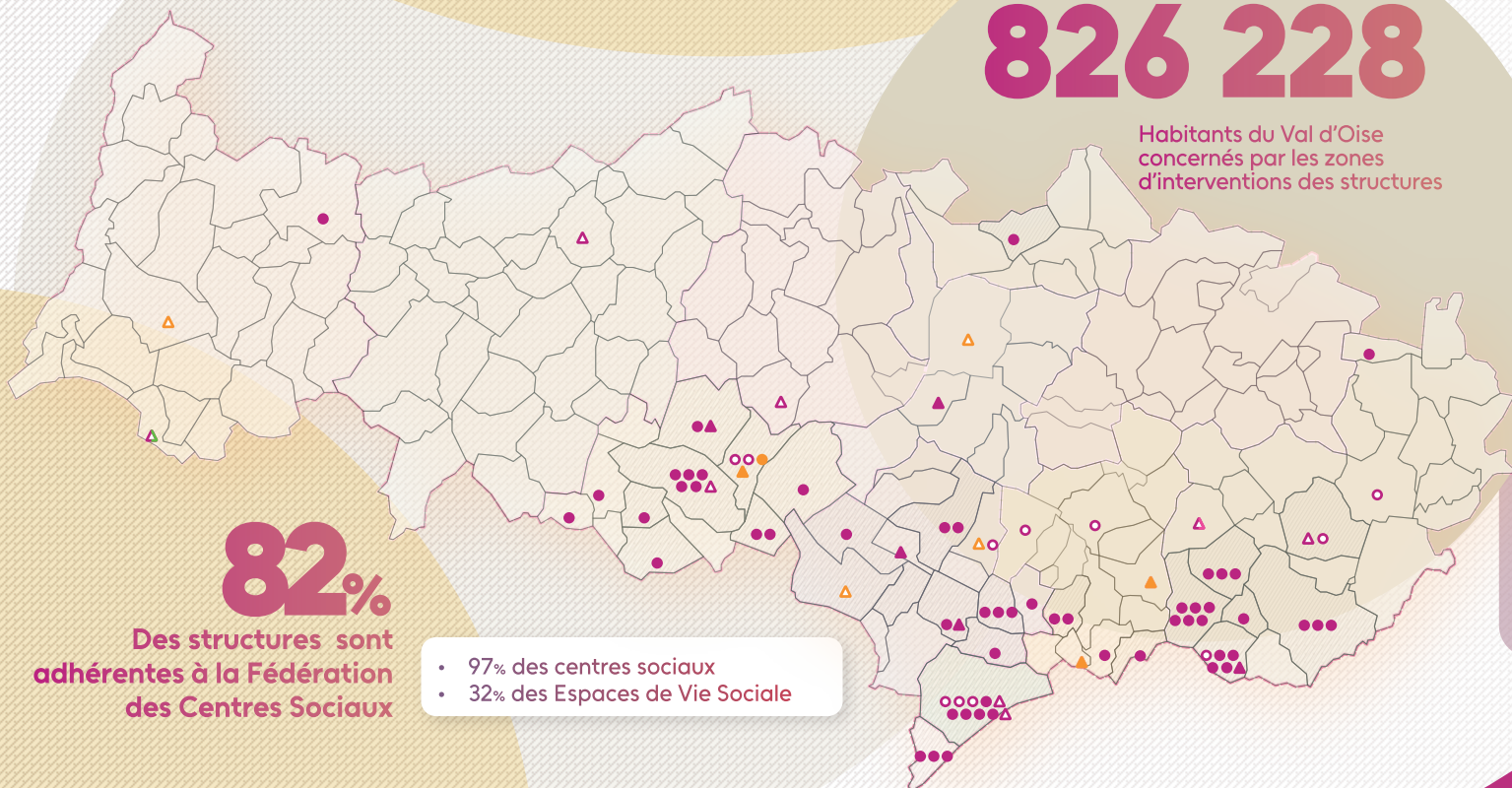
- 29% interviennent sur un quartier
- 41% interviennent sur plusieurs quartiers
- 22% interviennent sur une commune
- 8% interviennent sur une intercommunalité

826 228

Habitants du Val d'Oise
concernés par les zones
d'interventions des structures

82%
Des structures sont
adhérentes à la Fédération
des Centres Sociaux

- 97% des centres sociaux
- 32% des Espaces de Vie Sociale



Vitalité démocratique 5

- LES BÉNÉVOLES D'ACTIVITÉS - DÉTAILS 5
- BÉNÉVOLES QUI PARTICIPENT AUX INSTANCES DE PILOTAGE 5
- BÉNÉVOLES, LA SYNTHÈSE 5
- BÉNÉVOLES FORMÉS 5

Actions 6

- AMPLITUDE HORAIRE HEBDOMADAIRE 6
- LES PERSONNES QUI FRÉQUENTENT LE CENTRE 6
- STRUCTURES CONCERNÉES PAR LES THÉMATIQUES 7
- LES ACTIONS DÉVELOPPÉES PAR CLASSES D'ÂGES 7
- ACTIONS DU PROJET FAMILLE 8
- ACTIONS EN LIEN AVEC L'ACCÈS AUX DROITS 8
- MOYENS HUMAINS ET MATÉRIEL EN LIEN À L'ACCÈS AUX DROITS 9
- EN POURCENTAGES DE STRUCTURES 9

NOUVELLES MODALITÉS D'ACTIONS 10

- ACTIONS HORS LES MURS ET ALLER VERS 10
- DÉTAILS DES ACTIONS HORS LES MURS ET D'ALLER-VERS 10
- LIENS À DISTANCE AVEC LES HABITANTS 11

Territoire 12

- ÉTAT DES LIEUX DES PARTENARIATS 12
- STRUCTURES INCLUANT OU PARTENAIRES DES POLITIQUES... 13
- EN LIEN PLUS SPÉCIFIQUEMENT À LA CTG DE LEUR TERRITOIRE 13
- L'ACCUEIL DES ASSOCIATIONS 13
- L'ACCOMPAGNEMENT DES ÉVÈNEMENTS LOCAUX 14
- ASSOCIATIONS ET ENTREPRISES ÉMANANT... 14
- LES INITIATIVES SOUTENUES 14

Emplois 15

- LES STAGIAIRES ET SERVICES CIVIQUES, LES POSTES FONJEP 15
- LES EMPLOIS SALARIÉS 15
- NIVEAUX DE QUALIFICATION 15
- LES SALARIÉS FORMÉS 16

Finances 17

- RÉPARTITION DES STRUCTURES PAR BUDGET 17
- RÉSULTAT COURANT 17
- LES FINANCEURS 18
- DÉTAILS 19
- LES PRESTATIONS DE SERVICE CAF 19

Thématique 20

- GESTION ASSOCIATIVE 20

RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES 20

- MODES DE CONVENTIONNEMENT... 20

SITUATION ÉCONOMIQUE 21

- RÉPARTITION DES STRUCTURES EN FONCTION DU FOND DE ROULEMENT 21
- DEMANDES DE FINANCEMENT COMPLÉMENTAIRE 21

RECRUTEMENT ET RH 22

- MOTIFS DE DÉPARTS DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE SALARIÉE 22

ORGANISATION & ACTIVITÉS 23

- ABSENCE SUR LES POSTES CONCERNÉS 23
- MODIFICATION DE L'ORGANISATION INTERNE 23
- MODIFICATION DE L'ACTIVITÉ INTERNE 23

Fondamentaux Animation Globale 24

ACCUEILLIR DE MANIÈRE INCONDITIONNELLE 24

- PLACE DU PROJET D'ACCUEIL DANS LE PROJET SOCIAL 24
- FORMES DES ÉCHANGES INFORMELS 24
- MOMENTS D'IMPLICATION DES HABITANTS 25

ENCOURAGER L'EXPRESSION DES BESOINS ET ENVIES... 25

HABITANTS ET PROFESSIONNELS, COCONSTRUIRE, PILOTER... 25

- CRÉATION OU RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL 25
- NOUVELLES ACTIONS ET PERSONNES À L'ORIGINE DE LEUR DEMANDE 25
- MODES D'ASSOCIATION OU DE CONSULTATION... HABITANTS 26
- HABITANTS CONCERNÉS PAR LA RÉFLEXION... 26
- MOMENTS D'IMPLICATION DES PARTENAIRES... 26
- MODES D'ASSOCIATION OU DE CONSULTATION... PARTENAIRES 26
- PARTENAIRES ASSOCIÉS LORS DU RENOUVELLEMENT 27
- NOTION DE PARCOURS HABITANTS DANS LE PROJET SOCIAL 28
- PORTE D'ENTRÉE INITIALE DES BÉNÉVOLES DE LA STRUCTURE 28
- COPORTAGE DES PROJETS OU ACTIONS 28

ADOPTER UNE APPROCHE GLOBALE ET TRANSVERSALE... 28

FAIRE RÉSEAU, ENCOURAGER LA DYNAMIQUE... 28

- ANIMATION DES DYNAMIQUES PARTENARIALES SUR LE TERRITOIRE 29

Annexe 30

- TERRITOIRE : INITIATIVES SIGNIFICATIVES... 30
- EMPLOI : PRINCIPALES FORMATIONS... 30
- FONDAMENTAUX : ACTIONS ET PROJETS CO-PORTÉS... 31
- FONDAMENTAUX : EXEMPLES DE NOUVELLES ACTIONS... 31

BÉNÉVOLES, LA SYNTHÈSE

LES BÉNÉVOLES D'ACTIVITÉS - DÉTAILS

	Total		Moyenne
Moins de 25 ans	160	18%	1
De 26 à 59 ans	334	38%	3
60 ans et plus	391	44%	3
Hommes	202	23%	2
Femmes	683	77%	6
Ensemble	885		8

481

Bénévoles ont participé au pilotage du centre social

12 143

Heures annuelles de bénévolat consacrées au pilotage du centre social

ETP
7.6

885

Bénévoles d'activités régulières

45 066

Heures annuelles effectuées par les bénévoles d'activités régulières

ETP
28

1 585

Bénévoles ponctuels

28 397

Heures annuelles effectuées par les bénévoles ponctuels

ETP
17.7

481

Bénévoles ont participé au pilotage du centre social.

LES BÉNÉVOLES QUI PARTICIPENT AUX INSTANCES DE PILOTAGE - DÉTAILS

	Total		Moyenne
Moins de 25 ans	58	12%	1
De 26 à 59 ans	200	42%	3
60 ans et plus	223	46%	3
Hommes	106	22%	2
Femmes	375	78%	6
Ensemble	481		8

117

BÉNÉVOLES FORMÉS

Bénévoles formés dans 18 structures
Soit 28%.

Les 3 thèmes principaux de formation en 2024

- Valeurs de la République, citoyenneté et accueil inconditionnel
- Animation, accompagnement éducatif et parentalité (CLAS, BAFA, scolarité)
- Sécurité, compétences pratiques et outils professionnels (PSC1, HACCP, numérique)

AMPLITUDE HORAIRE HEBDOMADAIRE

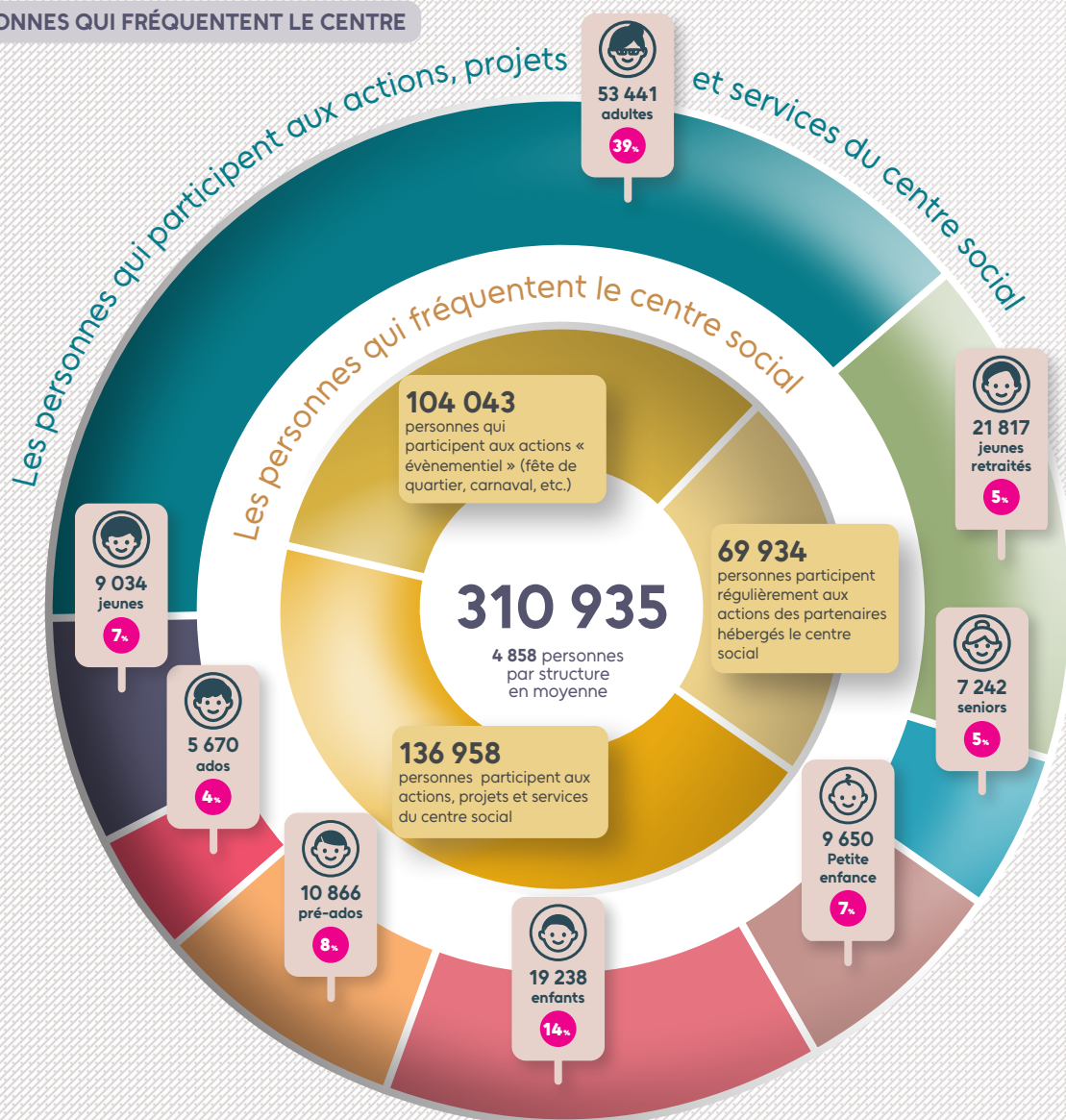
Amplitude horaire hebdomadaire moyenne de l'accueil **40h**

Amplitude horaire hebdomadaire moyenne de la structure **54h**

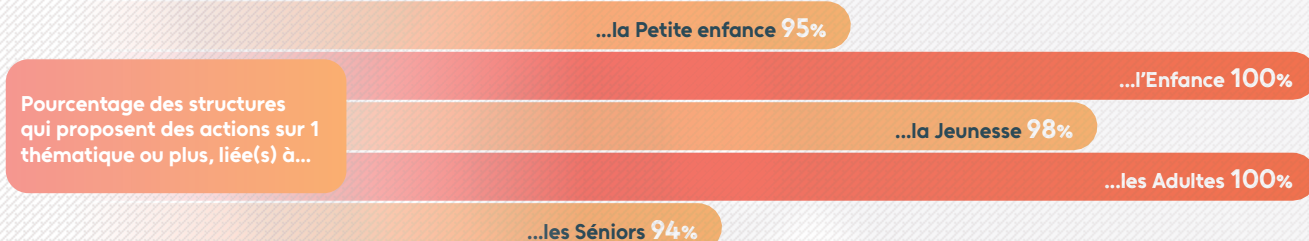
85

C'est l'amplitude horaire hebdomadaire maximale observée de l'accueil d'une structure

LES PERSONNES QUI FRÉQUENTENT LE CENTRE



LES ACTIONS DÉVELOPPÉES PAR CLASSES D'ÂGES



STRUCTURES CONCERNÉES PAR LES DIFFÉRENTES THÉMATIQUES

	Petite enfance	Enfance	Jeunesse	Adultes	Séniors
Parentalité	53 83%	52 81%	33 52%	58 91%	14 22%
Éducation	29 45%	50 78%	42 66%	35 55%	10 16%
Accès aux loisirs	47 73%	58 91%	54 84%	56 88%	52 81%
Accès à la culture	46 72%	58 91%	51 80%	59 92%	53 83%
Accès aux vacances	31 48%	43 67%	42 66%	52 81%	28 44%
Accès au sport	17 27%	42 66%	41 64%	50 78%	39 61%
Accès aux droits	4 6%	6 9%	36 56%	61 95%	54 84%
Numérique	2 3%	21 33%	39 61%	56 88%	54 84%
Ecologie et environnement	18 28%	47 73%	42 66%	48 75%	40 63%
Citoyenneté et cohésion sociale	5 8%	35 55%	46 72%	55 86%	44 69%
Accès aux soins / Prévention santé	18 28%	29 45%	36 56%	51 80%	51 80%
Logement / habitat			6 9%	25 39%	18 28%
Mobilité / transport	1 2%	6 9%	13 20%	30 47%	24 38%
Insertion professionnelle, accès à l'emploi			36 56%	48 75%	8 13%
Handicap (action dédiée)	4 6%	19 30%	18 28%	25 39%	16 25%
Lutte contre les discriminations	3 5%	33 52%	38 59%	38 59%	29 45%
Lutte contre l'isolement	8 13%	15 23%	18 28%	52 81%	51 80%
Lutte contre l'exclusion	7 11%	18 28%	23 36%	42 66%	38 59%
Lutte contre l'illettrisme	2 3%	7 11%	9 14%	37 58%	25 39%
Apprentissage du français	3 5%	3 5%	9 14%	50 78%	37 58%
Solidarités	18 28%	29 45%	39 61%	49 77%	48 75%
Économie sociale et solidaire	9 14%	11 17%	15 23%	25 39%	18 28%
Solidarités alimentaires	4 6%	8 13%	15 23%	29 45%	21 33%

ACTIONS DU PROJET FAMILLE

Concernés par l'agrément ACF 60 94%

Médiation familiale*	7	12%
Conseil conjugal et familial*	3	5%
Départ en vacances*	36	60%
Espaces rencontres*	20	33%
Réseau d'Écoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents (REAAP)	44	73%
Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS)	41	68%
Lieu d'Accueil Enfant-Parent (LAEP)	36	60%
Autres espaces rencontres / Accueil enfants-parents	40	67%
Sorties familiales	56	93%
Loisirs collectifs en famille	57	95%
Manifestations festives	54	90%
Autre	6	10%

*au sens du dispositif Caf

(Précisions disponibles pour les réponses «Autres»)

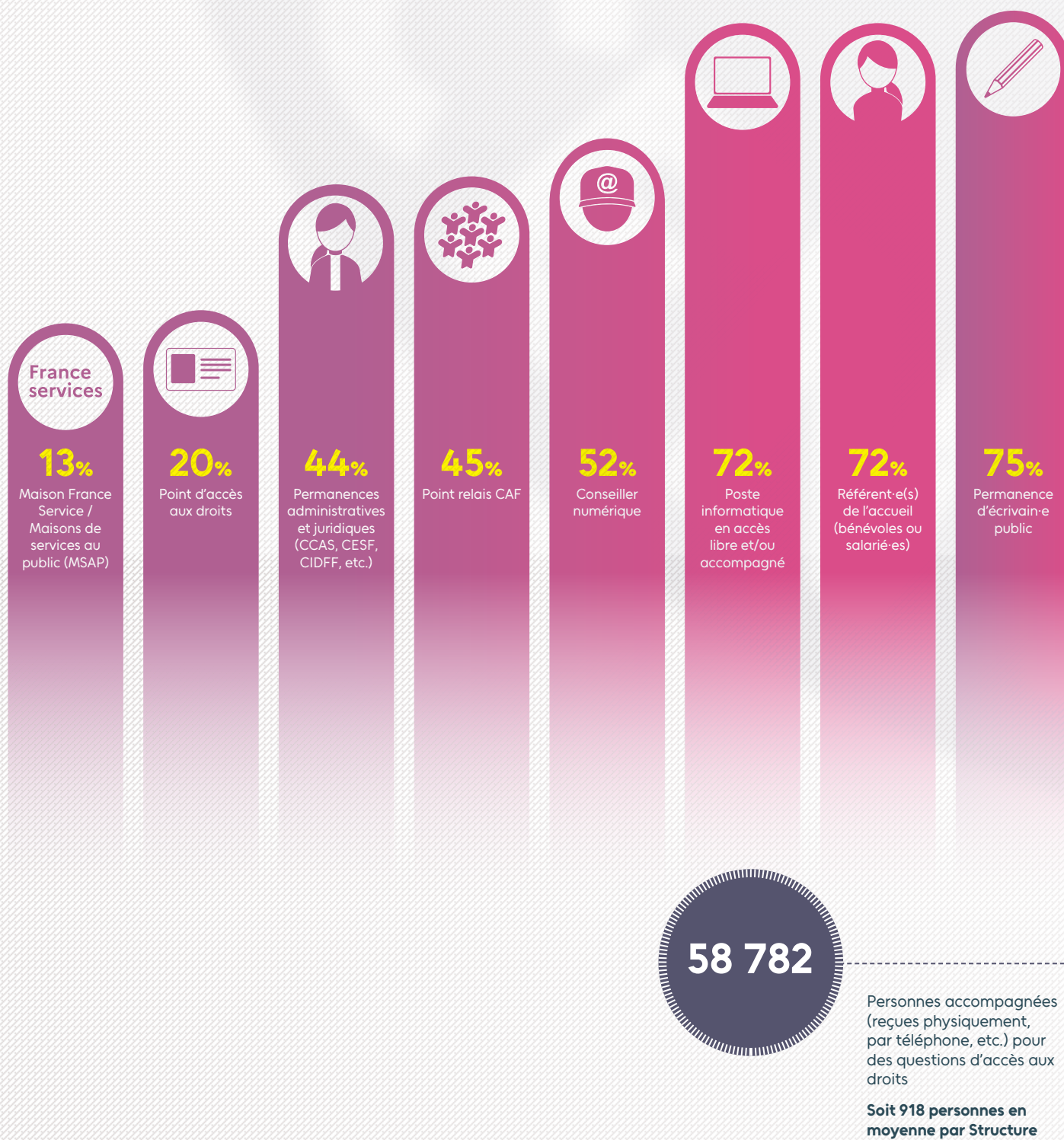
ACTIONS EN LIEN AVEC L'ACCÈS AUX DROITS

64

Structures proposent des actions en lien à l'accès aux droits soit 100%

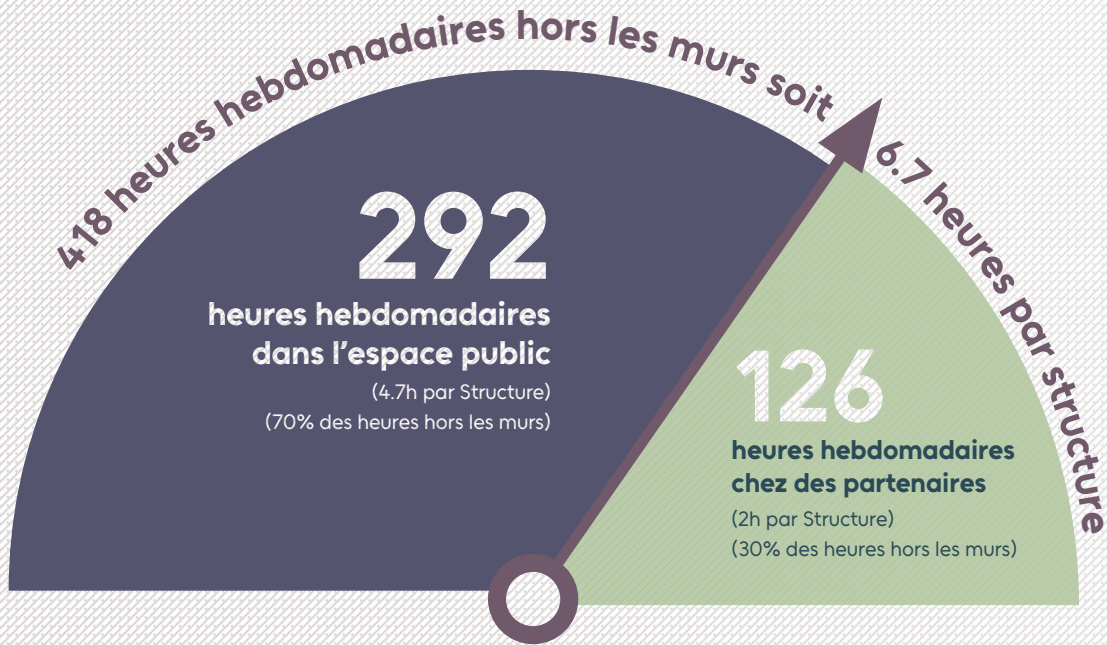
61

Structures intègrent l'accès aux droits dans une orientation ou un axe de votre projet social soit 95%

**MOYENS HUMAINS ET MATÉRIEL EN LIEN À L'ACCÈS AUX DROITS
EN POURCENTAGES DE STRUCTURES**


Nouvelles modalités d'actions

ACTIONS HORS LES MURS ET ALLER VERS



62 soit 97%

Structures proposent des actions ou des activités hors les murs dans l'espace public

62 soit 97%

Structures proposent des actions ou des activités hors les murs dans l'espace OU chez des partenaires

9 216 (soit 149 en moyenne par structure)

habitants ont franchi les portes du centre social suite à ces actions hors les murs

41 soit 64%

Structures proposent des actions ou des activités hors les murs chez des partenaires

41 soit 64%

Structures proposent des actions ou des activités hors les murs dans l'espace ET chez des partenaires

DÉTAILS DES ACTIONS HORS LES MURS ET D'ALLER-VERS

Évènements (fête de quartier, évènements thématiques...)	61	98%	Médiateur·trice	1	2%
Animation de rue / de proximité (ateliers jeux hors les murs, bibliothèque de rue, sortie d'école, café pied d'immeuble...)	57	92%	Permanence chez un partenaire (Maison France Service, CCAS, autres espaces d'accueils partagés, établissement scolaire...)	8	13%
Animation de débat dans l'espace public (porteur de parole...)	14	23%	Animation chez un partenaire (médiathèque, établissement scolaire...)	33	53%
Maraude et porte-à-porte	11	18%	Autres	1	2%

Pourcentages des structures concernées

LIENS À DISTANCE AVEC LES HABITANTS



84% des structures consacrent du temps à maintenir des liens à distance avec des habitants

253 heures hebdomadaire consacrées à maintenir / entretenir / développer des liens à distances avec les habitants, soit **4** heures en moyenne

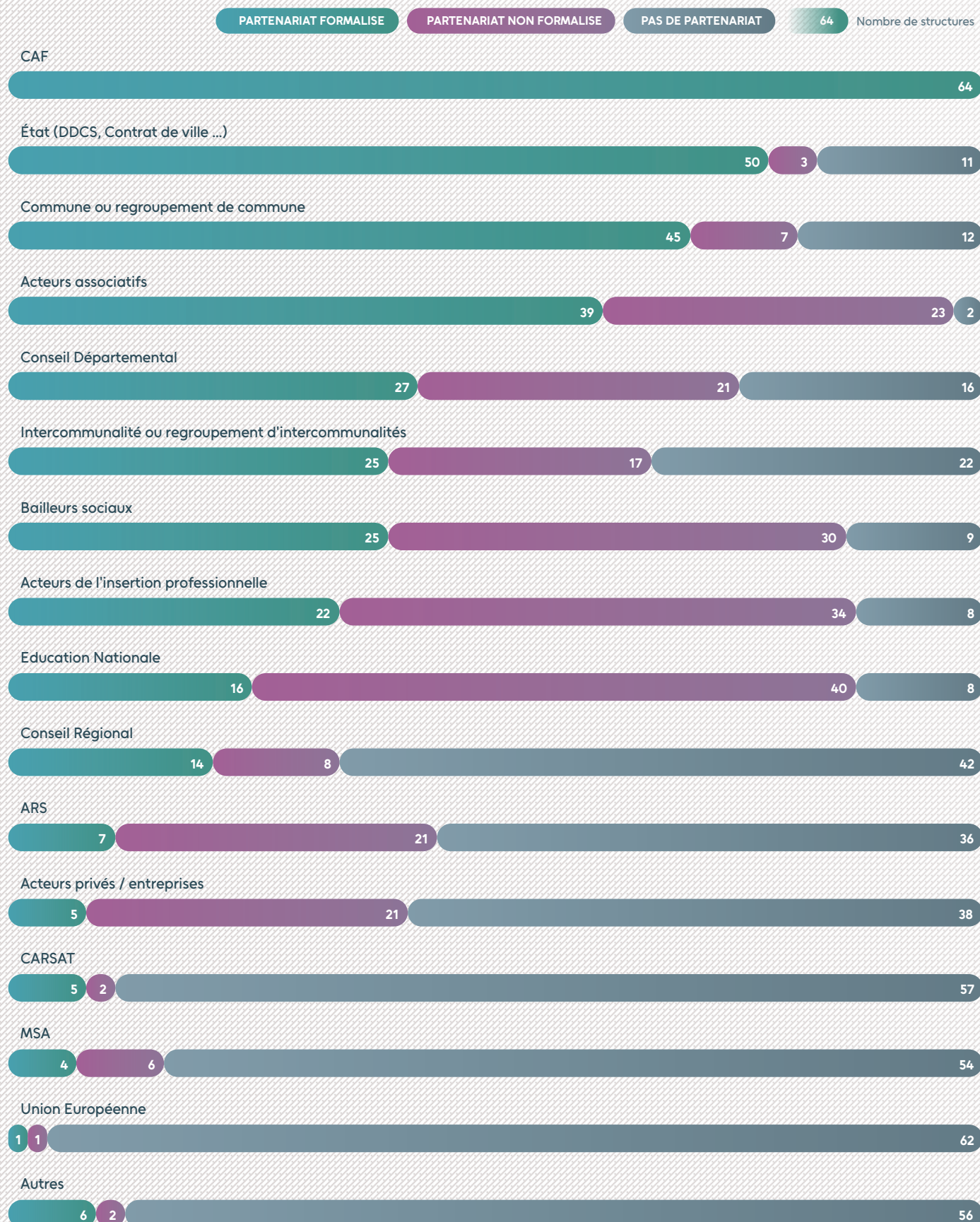


12 579 personnes touchées par ces liens à distance soit **237** en moyenne

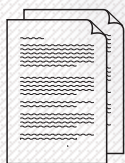
12%

Pourcentage des habitants qui ont franchi les portes du centre social suite à une action ou activité hors les murs

ÉTAT DES LIEUX DES PARTENARIATS



L'ACCUEIL DES ASSOCIATIONS



859

Accueils pour une fonction
Service (photocopie, prêt
de salle...)



179

Accueils pour une fonction
Ressource (aide au projet,
formation...)



254

Accueils pour une fonction
Partenariat (cette association
développe une activité qui est
intégrée au centre social)

100%

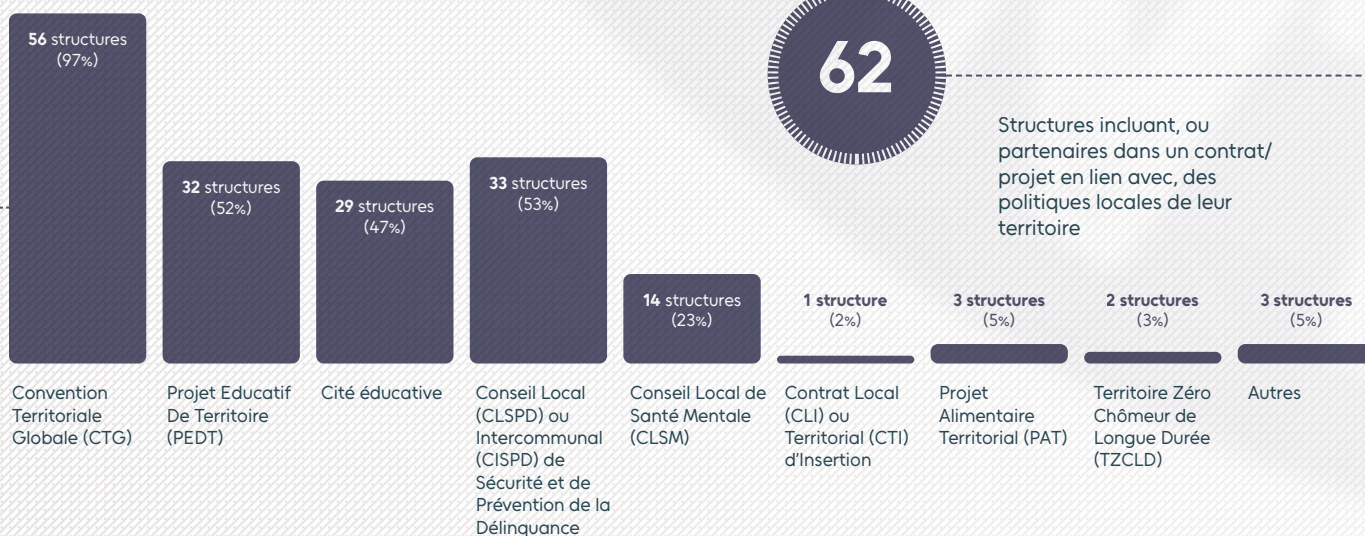
Des structures
ont accueilli des
associations

1 292

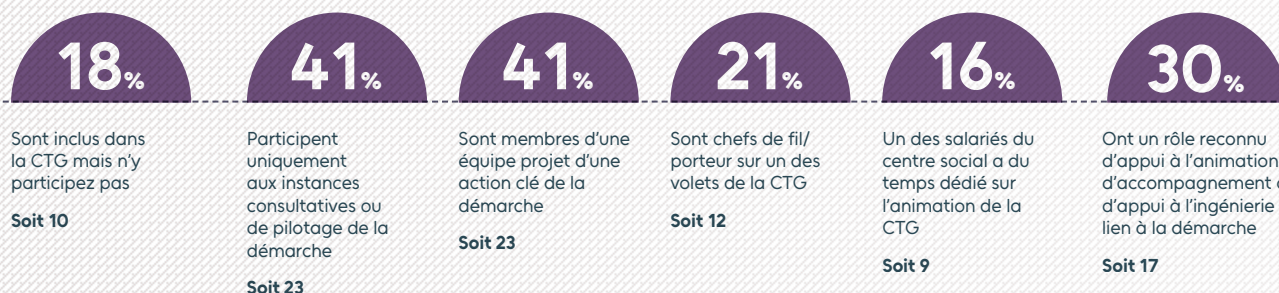
Accueils
d'associations

Soit 20 en
moyenne par
structure

STRUCTURES INCLUANT OU PARTENAIRES DES POLITIQUES LOCALES DE LEUR TERRITOIRE



STRUCTURES EN LIEN PLUS SPÉCIFIQUEMENT À LA CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE (CTG) DE LEUR TERRITOIRE



L'ACCOMPAGNEMENT DES ÉVÈNEMENTS LOCAUX

Structures qui ont porté des événements	64	100%
Structures qui ont accompagné des événements	62	97%
Structures qui ont porté OU accompagné des événements	64	100%
Structures qui ont porté ET accompagné des événements	62	97%

643

Événements portés par les structures

Soit en moyenne 10 par structure

LES INITIATIVES SOUTENUES

339

Événements accompagnés par les structures

Soit en moyenne 5 par structure

251 initiatives et collectifs soutenus

51 structures soutiennent des initiatives

2 094 personnes concernées

Retrouvez les principales initiatives en annexe

LES ASSOCIATIONS ET ENTREPRISES ÉMANANT OU NÉES DE L'ACCOMPAGNEMENT D'UN CENTRE SOCIAL

33

Associations ont émané ou sont nées de l'accompagnement d'un centre social

Soit en moyenne 1 pour deux centres sociaux

5

Entreprises ont émané ou sont nées de l'accompagnement d'un centre social

14

Emplois

LES EMPLOIS SALARIÉS

	Total		Moyenne		Maximum	
	Salariés	ETP	Salariés	ETP	Salariés	ETP
CDI hors Emplois aidés, fonctionnaires	473	383	7.4	6.0	27	17.0
CDI Emplois aidés	2	2	0.0	0.0	1	1.0
CDII	30	15	0.5	0.2	11	9.0
CDD hors emplois aidés, CEE compris	308	125	4.8	2.0	38	10.5
CDD Emplois aidés (CUI, ...)	27	9	0.4	0.1	17	2.0
Sous-total : emplois hors contrats spécifiques	840	534	13.1	8.3		
Contrats d'apprentissage	16	9	0.3	0.1	2	1.6
Adultes relais	4	4	0.1	0.1	1	1.0
Autres contrats	32	10	0.5	0.2	20	6.0
Sous-total : contrats spécifiques	52	23	0.8	0.4		
Total : Ensemble de l'équipe salariée	892	557	13.9	8.7	46	19

LES STAGIAIRES ET SERVICES CIVIQUES, LES POSTES FONJEP

530

 Stagiaires accueillis dans les structures
 Soit 8 par structure

130

Services civiques

22

Postes FONJEP

NIVEAUX DE QUALIFICATION

Qualification du Directeur

56	Directeur ont le niveau de qualification requis	soit	88%
8	Directeurs ont un autre niveau de qualification	soit	13%
6	Directeurs avec un « Autre niveau de qualification » ayant une formation en cours leur permettant d' atteindre le niveau requis	soit	75%

Aucun poste de direction n'a été vacant durant toute l'année 2024

Qualification du Référent.e famille

54	Référent.es ont le niveau de qualification requis	soit	89%
7	Référent.es ont un autre niveau de qualification	soit	11%
3	Référent.es avec un « Autre niveau de qualification » ayant une formation en cours leur permettant d' atteindre le niveau requis	soit	43%

Aucun poste de référent.e famille n'a été vacant durant toute l'année 2024

34

 Structures disposent
 d'un référent Jeunesse

Soit 53%

LES SALARIÉ.ES FORMÉ.ES

Salariés ayant reçu une formation qualifiante
(y compris VAE)

63

Salariés ayant reçu une formation
non qualifiante

183

Structures dont a minima un salarié
a suivi une formation qualifiante

28 soit 44%

Structures dont a minima un salarié
a suivi une formation non qualifiante

39 soit 61%

Structures dont a minima un salarié a suivi une formation,
qualifiante OU non qualifiante

50 soit 78%

Structures dont a minima un salarié a suivi une formation
qualifiante ET une formation non qualifiante

17 soit 27%

Retrouvez les principales formations
suivies par les salariés en annexe

Finances

RÉPARTITION DES STRUCTURES PAR BUDGET

8 soit 13%	21 soit 33%	23 soit 36%	10 soit 16%	2 soit 3%
Moins de 250 000€	Entre 250 000 et 500 000€	Entre 500 000 et 750 000€	Entre 750 000 et 1 000 000€	Entre 1 000 000€ et 1 250 000€

RÉSULTAT COURANT

10% des structures ont un résultat courant à l'équilibre **soit 7 structures** Excédent supérieur à 5% du budget **70 484 € en moyenne**

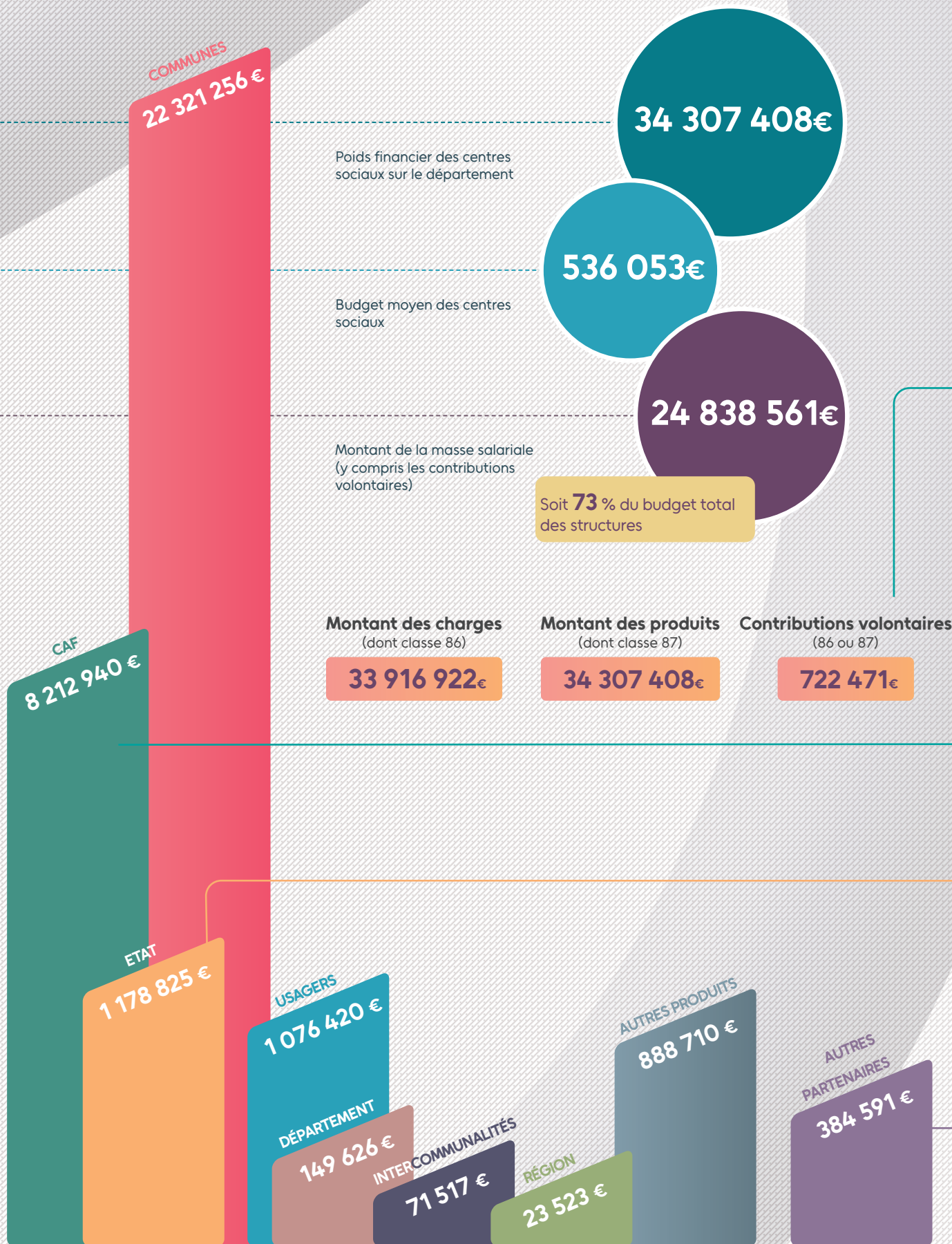
87% des structures ont un résultat courant à l'équilibre **soit 56 structures**

6 101€

Résultat courant moyen des structures

3% des structures ont un résultat en déficit **soit 2 structures** Déficit entre 0 et 2,5% du budget **-16 209 € en moyenne**

LES FINANCEURS



DÉTAILS

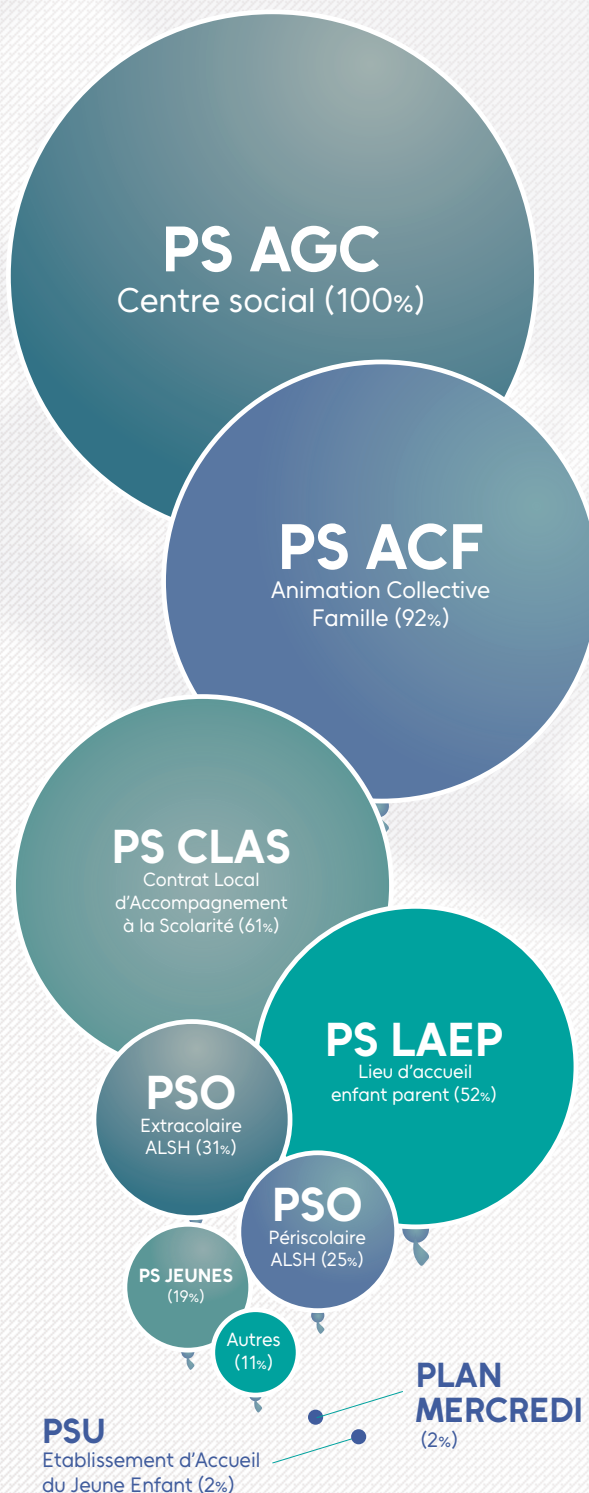
LES PRESTATIONS DE SERVICE CAF

Détails Contributions volontaires	Total	Proportion financement total
Commune	608 320 €	1.8%
CAF	44 962 €	0.1%
Autres partenaires	114 151 €	0.3%

Détails CAF	Total	Proportion financement total
PS Caf (AGC, ACF, ALSH, CLAS, LAEP, jeunes...)	7 788 786 €	22.7%
Aides financières sur Fonds locaux (subventions de fonctionnement et autres, hors Fonds publics et Territoires)	255 525 €	0.7%
Fonds Publics et Territoires (appel à projets FAPT- FPT, Valeur de la république, Fonds d'aide exceptionnelle)	82 467 €	0.2%
Contributions volontaires	44 962 €	0.1%
REAAP	41 200 €	0.1%

Détails Etat	Total	Proportion financement total
Montant des aides à l'emploi et exonération de charge	131 863 €	0.4%
Autres financements de l'État	1 046 962 €	3.1%

Détails Autres Partenaires	Total	Proportion des autres partenaires
MSA	15 000 €	3.9%
ARS/CPAM	24 000 €	6.2%
CARSAT/CNAV	120 034 €	31.2%
Bailleurs sociaux	22 900 €	6%
Autres fonds privés / Entreprises	1 500 €	0.4%
Autres	201 157 €	52.3%



GESTION ASSOCIATIVE

16%

Taux des centres sociaux en
gestion associative ou co-
gestion associative

Soit 10 structures

70%

Sont sur la convention ALISFA
soit 7 centre sociaux

Convention
Collective

30%

Sont sur la convention ECLAT
soit 3 centre sociaux

Relations avec les partenaires

MODES DE CONVENTIONNEMENT AVEC LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

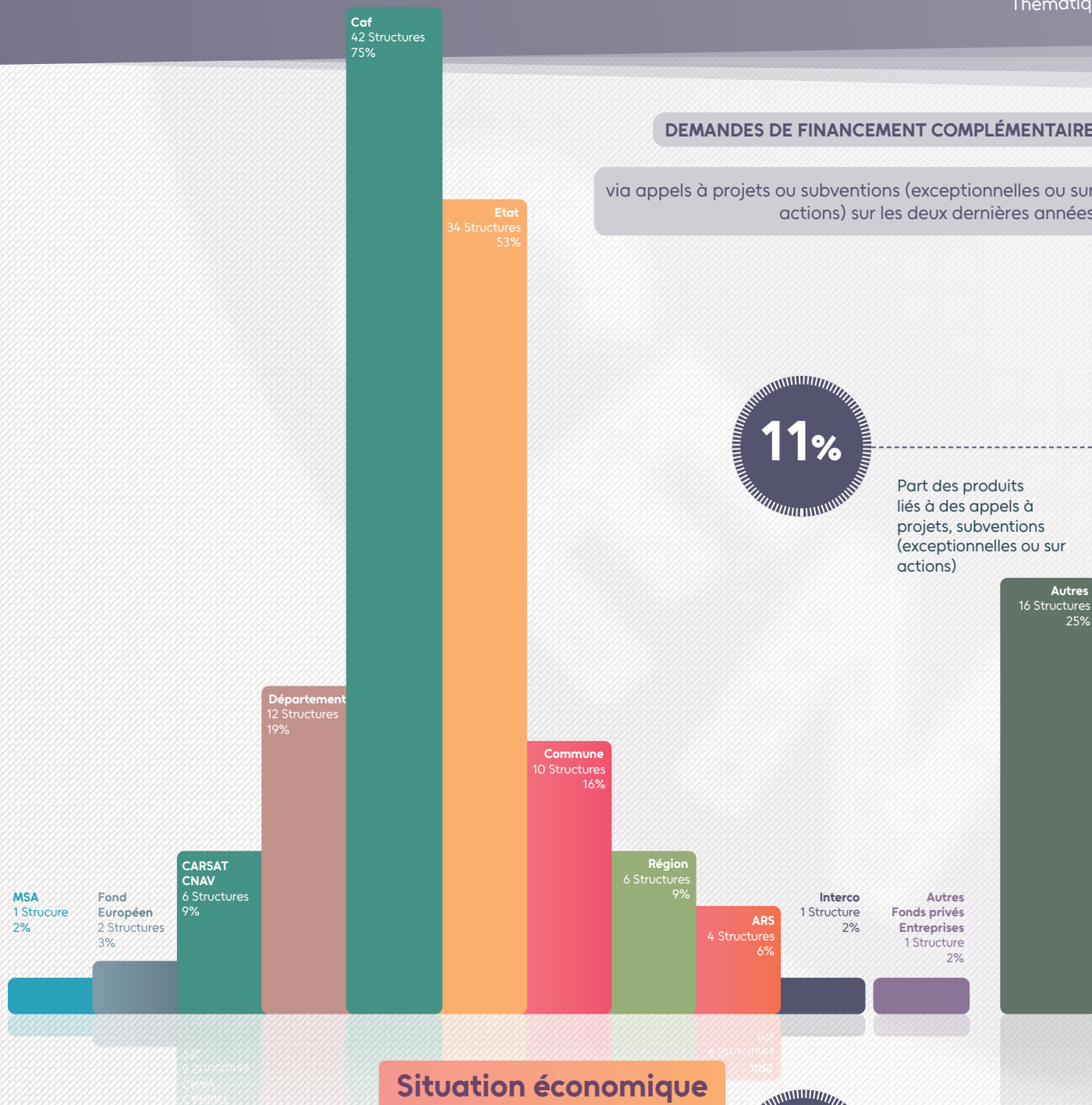
	Convention pluriart. et pluriannuelle d'objectifs et moyens		Convention bipartite pluriannuelle d'objectifs et moyens		Convention annuelle d'objectifs et de moyens		Marchés publics ou délégation de service public		Aucune convention
Commune	3	27%	1	9%	7	64%	0	0%	2
Intercommunalité	2	3%	3	5%	2	3%	5	8%	52
Caf	16	25%	52	83%	15	24%	0	0%	1
Département	4	6%	0	0%	12	19%	1	2%	47
Région	0	0%	0	0%	5	8%	1	2%	58
État	11	17%	2	3%	21	33%	2	3%	30
CARSAT-CNAV	1	2%	7	11%	2	3%	0	0%	54
MSA	1	2%	2	3%	0	0%	0	0%	61

DEMANDES DE FINANCEMENT COMPLÉMENTAIRE

via appels à projets ou subventions (exceptionnelles ou sur actions) sur les deux dernières années

11%

Part des produits liés à des appels à projets, subventions (exceptionnelles ou sur actions)



Situation économique

3.9

Fond de roulement en nombre de mois au 31 décembre 2024, pour les structures associatives

RÉPARTITION DES STRUCTURES EN FONCTION DU FOND DE ROULEMENT



Recrutement et RH

MOTIFS DE DÉPARTS DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE SALARIÉE

45

Nombre des structures ayant vu des départs de membres des équipes salariées en 2024

29

Nombre de départs s'étant effectués dans le cadre d'un changement de structure ou d'une évolution professionnelle

Départ à la retraite	3	7%
Inaptitude professionnelle	3	7%
Faute grave	1	2%
Raison économique pour la structure (non-renouvellement de contrat...)	1	2%
Réorientation professionnelle (artisanat, industrie, agriculture...)	8	18%
Changement de structure et/ou évolution professionnelle	29	64%
Autre	7	16%

Entre 2022 et 2024, renouvellements de personnel (turnover) sur les postes suivants

Direction	41	64%
Référent.e/coordonateur.trice famille	35	57%
Référent.e/coordonateur.trice jeunesse et/ou enfance-jeunesse	29	71%
Personnel d'accueil	39	63%
Poste administratif (comptabilité / secrétariat)	41	75%

En 2024, vacances de poste sur les postes suivants

Direction	9	14%
Référent.e/coordonateur.trice famille	9	15%
Référent.e/coordonateur.trice jeunesse	10	23%
Animateur.trice	12	22%
Poste administratif	4	8%
Personnel d'accueil	9	15%
Autres	2	6%

Renouvellements de personnel sur les postes cités

Sur au moins 1 poste :	48 structures	74%
Sur au moins 2 postes :	29 structures	45%
Sur au moins 3 postes :	17 structures	26%
Sur au moins 4 postes :	7 structures	11%
Sur au moins 5 postes :	2 structures	3%

Vacances de personnel sur les postes cités

Sur au moins 1 poste :	33 structures	51%
Sur au moins 2 postes :	16 structures	25%
Sur au moins 3 postes :	7 structures	11%
Sur au moins 4 postes :	3 structures	5%
Sur au moins 5 postes :	1 structure	2%

Organisation & activités

SOLUTIONS APPORTÉES AUX ABSENCES SUR LES POSTES CONCERNÉS

		Pas de remplacement	Recrutement d'un alternant	Réorganisation en interne	Remplacement par un bénévole	Dérogation temporaire sur le diplôme	Diminution ou suppression d'activité
Direction	(9)	2 22%		7 78%		1 11%	1 11%
Référent.e/coordonateur.trice famille	(9)	1 11%		8 89%	1 11%		2 22%
Référent.e/coordonateur.trice jeunesse	(10)	4 40%		7 70%			3 30%
Animateur.trice	(12)	3 25%	1 8%	8 67%	1 8%		3 25%
Poste administratif	(4)	1 25%		4 100%			
Personnel d'accueil	(9)	2 22%		7 78%			
Autres	(2)			2 100%			

MODIFICATION L'ORGANISATION INTERNE

26

Structures ont dû modifier l'organisation interne de votre structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH)

Soit 41% des structures

Réorganisation RH interne (réaffectation interne de personnel)	17 65%	Appel à des ressources externes (prestation) pour de l'appui au pilotage	1 4%
Non renouvellement de CDD	3 12%	Appel à des ressources bénévoles pour des activités	7 27%
Départ non remplacé	4 15%	Appel à des ressources bénévoles pour des tâches administratives	2 8%
Recrutement de contrat court à la place de contrat long	3 12%	Appel à des ressources bénévoles pour de l'appui au pilotage	2 8%
Appel à des ressources externes (prestation) pour des activités	3 12%	Mutualisation de fonctions avec d'autres structures ou associations	4 15%
Appel à des ressources externes (prestation) pour des tâches administratives	2 8%	Autres	1 4%

MODIFICATION DE L'ACTIVITÉ INTERNE

18

Structures ont dû modifier l'activité interne de votre structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH)

Soit 28% des structures

Fermeture estivale ou pendant les vacances	2 11%	Reprise d'un secteur par la collectivité ou un autre partenaire	3 17%
Réduction d'une activité	8 44%	Redéfinition des priorités en matière de relations partenariales (ratio temps/financement...)	2 11%
Arrêt d'une activité	2 11%	Mutualisation de moyens physiques/matériels avec d'autres structures ou associations	4 22%
Réduction du périmètre de vos actions (périmètre géographique, hors les murs ...)	1 6%	Autre	2 11%

Accueillir de manière inconditionnelle, aller vers et faire venir

PLACE DU PROJET D'ACCUEIL DANS LE PROJET SOCIAL

Il fait l'objet d'un axe spécifique dans notre projet social	18	28%
Il fait l'objet d'un axe transversal dans notre projet social	23	36%
Il est présent dans une ou plusieurs fiches action de notre projet social, mais n'est pas formalisé comme un axe en tant que tel	13	20%
Il n'est pas formalisé en tant que tel dans notre projet social	10	16%
Autres	0	0%

FORMES DES ÉCHANGES INFORMELS (ENTRE SALARIÉS, BÉNÉVOLES, HABITANTS), AU SEIN DE LA STRUCTURE OU EN DEHORS CONTRIBUANT À NOURRIR LE PROJET SOCIAL

Des outils d'écoute (cahier, journal ...) permettent de formaliser les échanges informels et sont repris en réunion d'équipe.	24	38%
Un temps est dédié en réunion d'équipe ou d'instance pour partager les informations issues des échanges informels à propos du territoire	55	86%
Un salarié ou un référent est chargé de collecter et synthétiser les remontées issues des échanges informels.	9	14%
Les échanges informels influencent le projet social, mais de manière indirecte, sans suivi spécifique.	29	45%
Les échanges informels ne nourrissent pas le projet social, ou très rarement	2	3%

Encourager l'expression des besoins et envies des habitants, accompagner leurs initiatives

NOUVELLES ACTIONS ET PERSONNES À L'ORIGINE DE LEUR DEMANDE

Des habitants	49	88%
Des salariés	42	75%
Des partenaires institutionnels (caf, cnav, ...)	14	25%
Des partenaires associatifs	24	43%
Des élus locaux	12	21%
Autre	2	4%



Des structures ont portées de nouvelles actions en 2024

Soit 56 structures



Actions portées en 2024

Le point sur les nouvelles actions en annexe

Habitants et professionnels, coconstruire, piloter et évaluer un projet social de territoire en lien avec les partenaires

CRÉATION OU RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL



Structures ont renouvelé le projet social depuis début 2023



Structure a crée un projet social depuis début 2023

MOMENTS AUXQUELS LES HABITANTS (BÉNÉVOLES INCLUS) ONT ÉTÉ IMPLIQUÉS DANS LE RENOUVELLEMENT



Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes

35 soit 100%

Pour l'évaluation du précédent projet social

28 soit 80%

Durant les temps de travail de co-construction du projet

30 soit 86%

Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

19 soit 54%

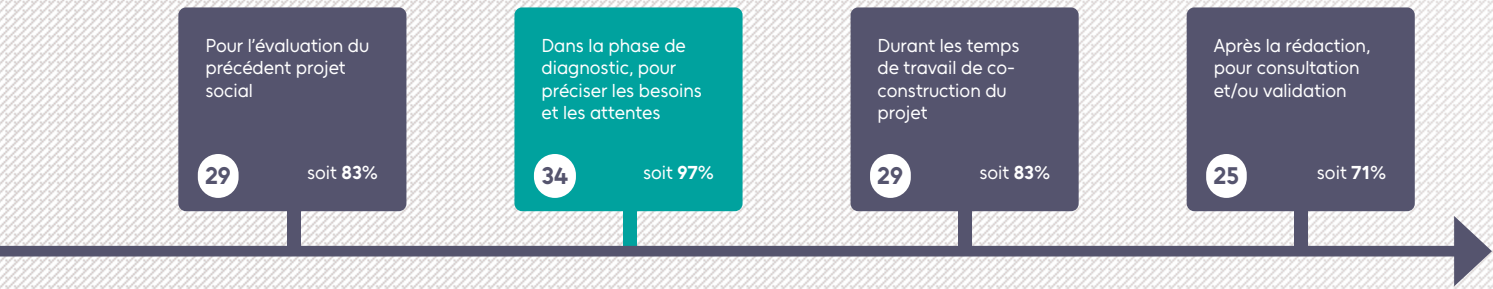
EN LIEN AUX HABITANTS (BÉNÉVOLES INCLUS), MODES D'ASSOCIATION OU DE CONSULTATION MIS EN ŒUVRE LORS DU RENOUVELLEMENT

Enquête quantitative et/ou qualitative	32	91%
Entretien collectif	24	69%
Rencontre hors les murs (marché, sorties d'école,...)	23	66%
Table ronde, débat	21	60%
Entretien individuel	18	51%
Autres	4	11%

HABITANTS (BÉNÉVOLES INCLUS) CONCERNÉS PAR LA RÉFLEXION AUTOUR DU PROJET SOCIAL



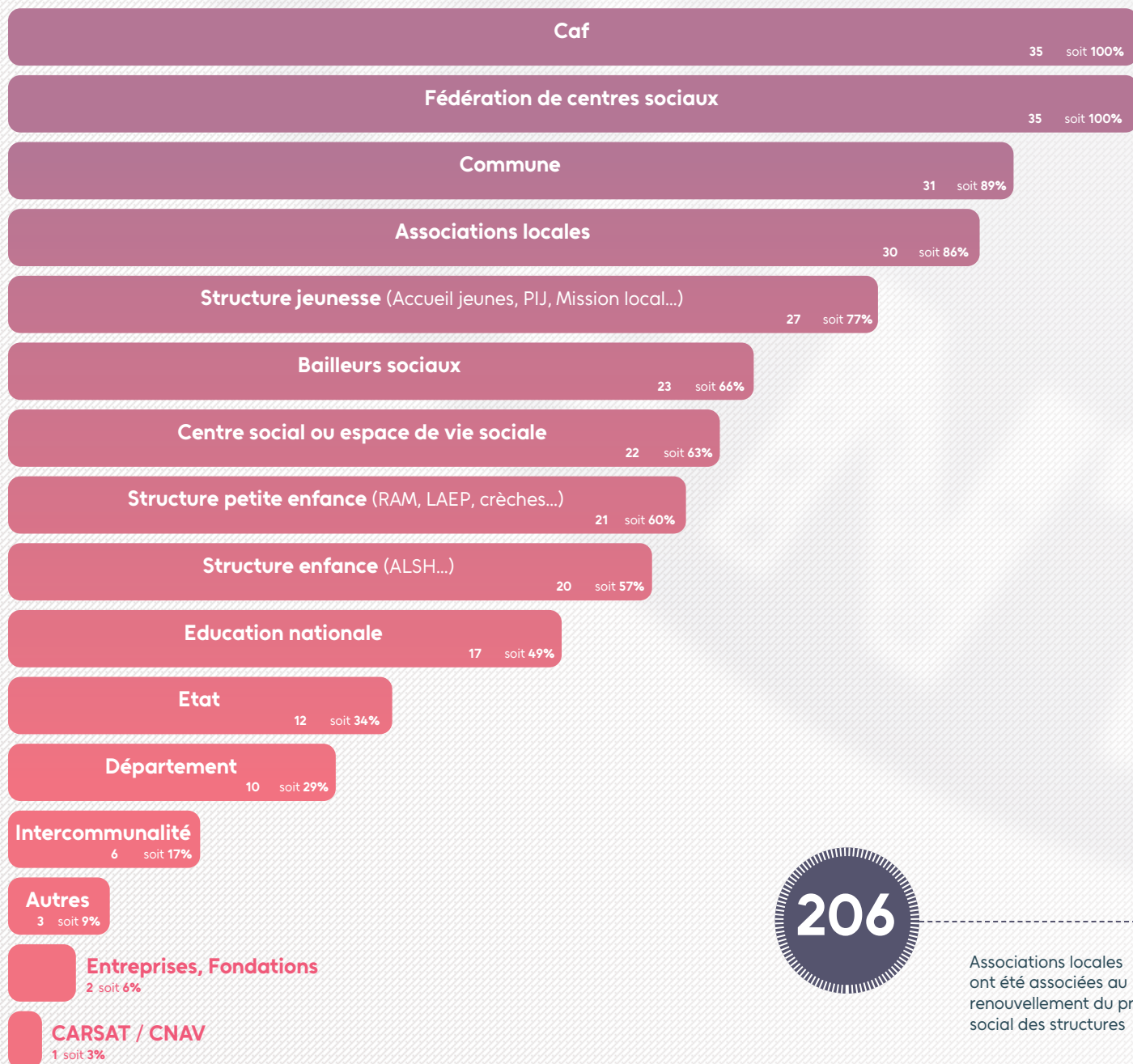
MOMENTS OÙ LES PARTENAIRES ONT-ILS ÉTÉ IMPLIQUÉS DANS LE RENOUVELLEMENT



EN LIEN AUX PARTENAIRES, MODES D'ASSOCIATION OU DE CONSULTATION MIS EN ŒUVRE LORS DU RENOUVELLEMENT

Temps de travail collectif	29	83%
Enquête quantitative et/ou qualitative	21	60%
Entretien individuel	14	40%
Autres	1	3%

PARTENAIRES ASSOCIÉS LORS DU RENOUVELLEMENT



Adopter une approche globale et transversale des habitants et des familles dans toutes leurs composantes, accompagner leurs parcours

NOTION DE PARCOURS HABITANTS DANS LE PROJET SOCIAL

Centres sociaux ayant adopté la notion de parcours d'habitants dans leur projet social

Soit 86%



Oui, parcours de lien social (solidarité & collectif)

29 97%

Oui, parcours d'engagement (citoyenneté & démocratie)

18 60%

Oui, parcours spécifique (éducation, insertion professionnelle, santé, ...)

15 50%

PORTE D'ENTRÉE INITIALE DES BÉNÉVOLES (ACTIVITÉ & PILOTAGE) DE LA STRUCTURE

21%

Services individuels

24%

Ni l'un, ni l'autre, juste l'envie de s'engager dans la structure ou sur le territoire

54%

Actions collectives

Faire réseau, encourager la dynamique de coopération locale et le maillage partenarial

COPORTAGE DES PROJETS OU ACTIONS AVEC D'AUTRES STRUCTURES DU TERRITOIRE (ÉVÈNEMENTS, ACTIONS SPÉCIFIQUES...)

Oui, au moins une fois par mois

17 27%

Oui, au moins une fois par trimestre

30 47%

Oui, au moins une fois par semestre

10 16%

Oui, au moins une fois par an

4 6%

Non, jamais

3 5%

Le point sur les actions co-portées en annexe

ANIMATION DE DYNAMIQUES PARTENARIALES SUR LE TERRITOIRE EN 2024

Oui, animation d'un réseau d'acteurs associatifs, entreprises, ESS... (café des partenaires, ...)

26 58%

Oui, animation d'un dispositif ou d'une politique locale (PEDT, CTG, Cité éducative...)

22 49%

Oui, animation d'un réseau « hybride » (associations, habitants, élus...)

16 36%

Autres

4 9%

45

Centres sociaux ayant animé des dynamiques partenariales sur leur territoire

Soit 70%

43

Structures pratiquant une politique tarifaire différenciée pour ces activités (cotisations, adhésions...)

Soit 67%

TERRITOIRE : INITIATIVES SIGNIFICATIVES DÉVELOPPÉES EN 2024 PAR DES HABITANT·ES OU DES COLLECTIFS SOUTENUS PAR LE CENTRE SOCIAL

- **Dynamisation de la vie de quartier et du lien social** : fêtes de quartier, fêtes des voisins, fêtes de la place, vide-greniers, terrasses d'été, soirées festives, banquets citoyens et culturels.
- **Actions solidaires et citoyennes** : repas solidaires, soupe solidaire, braderie solidaire, armoire solidaire, maraude, Téléthon, Octobre Rose, actions d'autofinancement pour des projets familiaux et séjours.
- **Initiatives écologiques et environnementales** : jardins partagés, potager bio, compostage, nettoyage de l'environnement, village de l'environnement, animations nature, troc aux plantes, fleurissement du quartier.
- **Soutien à la parentalité et aux familles** : cafés des parents, groupes de parole parentalité, ateliers familles, sorties familles, projets de séjours portés par des collectifs familiaux.
- **Actions intergénérationnelles et seniors** : collectifs d'aînés, temps libres seniors, marches, ateliers manuels, projets de transmission ("Mamie raconte-moi une histoire").
- **Projets éducatifs et jeunesse** : ateliers CLAS (anglais, lecture), accompagnement des jeunes dans leurs projets professionnels, recherche de stages, accueil de stagiaires, séjours jeunes.
- **Développement d'activités culturelles et artistiques** : ateliers couture, tricot, mosaïque, DIY, cuisine, guitare, fresques participatives, résidences théâtrales jeunesse, expositions itinérantes.
- **Participation et engagement des habitants** : création et reprise d'associations, participation aux assemblées générales associatives, implication bénévole, ateliers menés par les habitants.
- **Animations de proximité et hors les murs** : animations en bas d'immeuble, fabrique de l'été, ateliers cuisine de quartier, événements au pied des résidences.
- **Actions favorisant le vivre-ensemble et la mixité sociale** : repas partagés, soirées entre femmes, rencontres de femmes, projets interculturels, musée créole, fête des usagers.

EMPLOI : PRINCIPALES FORMATIONS SUIVIES PAR LES SALARIÉS EN 2024

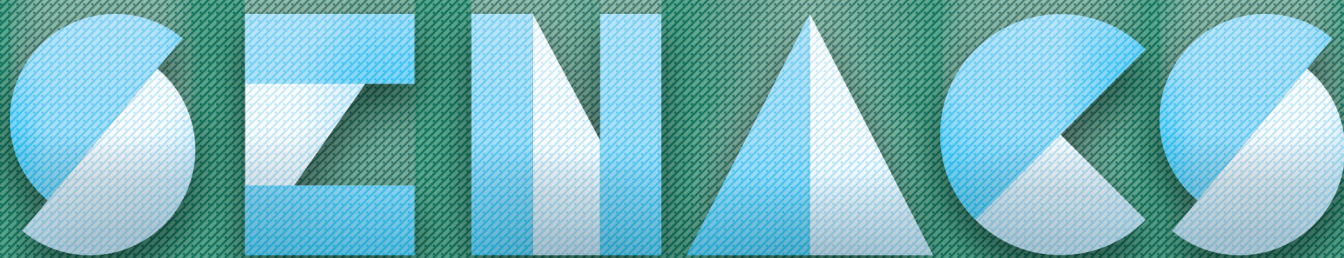
- **Formations qualifiantes et diplômantes** : BAFD, BPJEPS, DEJEPS, DESJEPS, CAFDES, CAFERUIS, BTS ESF, CAP AEPE, BUT, Master Sciences de l'Éducation, certificats de spécialisation.
- **Valeurs de la République, citoyenneté et laïcité** : Valeurs de la République et Laïcité, citoyenneté, démocratie participative, interculturalité.
- **Prévention, santé et sécurité au travail** : SST, PSC1, incendie, évacuation, HACCP, santé mentale, premiers secours en santé mentale, santé mentale des jeunes, lutte contre les addictions.
- **Prévention des violences et protection des publics** : lutte contre les violences faites aux femmes, détection et protection des femmes victimes de violences, lutte contre la prostitution, bientraitance, formations sur les violences.
- **Parentalité, petite enfance et accompagnement des familles** : formations LAEP, posture d'accueil, référente familles, médiation familiale, analyse des pratiques, accompagnement à la parentalité.
- **Compétences relationnelles et posture professionnelle** : gestion des conflits, prise de parole, intelligence collective, analyse transactionnelle, empathie et gestion des émotions, travail de réseau.
- **Management, coordination et gestion de projet** : formation des cadres, gestion de projet, management, participation des habitants, culture territoriale.
- **Formations CNFPT et réseau centres sociaux** : accueil, animation, direction, parentalité/jeunesse, tenue de réunion, formations fédérales et échanges de pratiques.
- **Numérique, bureautique et outils professionnels** : informatique, Word / Excel, bureautique, rédaction de documents, outils numériques, logiciels d'accueil et logiciel comptable.
- **France Services et accès aux droits** : formations Maison France Services, accompagnement des publics, bailleur social, accès aux services administratifs.
- **Animation, culture et pratiques éducatives** : lecture de contes, ateliers créatifs, écriture audiovisuelle, analyse systémique, pratiques éducatives.
- **Insertion, réseau et action sociale** : travail en réseau, réseau jeunesse, accueil social inconditionnel de proximité (ASIP), formation administrative, commande publique et finance publique.
- **Titularisation et parcours professionnels** : formations de titularisation, formations métiers spécifiques.

FONDAMENTAUX : EXEMPLES DE NOUVELLES ACTIONS PORTÉES EN 2024

- Actions autour du **développement durable et de l'écologie** : fête du développement durable, Clean Day, biodiversité, potager, jardin partagé, "Ramène ta pomme", Mai à vélo, actions autour de l'alimentation durable.
- Développement d'actions de **lien social et de convivialité** : vide-greniers, fêtes de quartier, fêtes de structure, repas partagés, soirées à thème, galette des rois, carnaval, animations intergénérationnelles.
- Mise en place de nouveaux **espaces de soutien à la parentalité** : cafés des parents, REAAP – pause des mamans, lieu d'accueil enfants-parents, théâtre forum parentalité, groupes de parole entre femmes et entre parents.
- Création d'**actions en direction des seniors** : ateliers bien-être, danse et mouvement, projets photos, cafés seniors, séjours seniors, marches douces, permanences retraite, temps de concertation dédiés.
- Développement d'**actions jeunesse et familles** : conseil municipal des jeunes, soirées jeunes, clubs de lecture enfants, ateliers créatifs familles, ludo-mobile, ludothèque, séjours familles et jeunes.
- Mise en place de **nouveaux ateliers culturels et artistiques** : danse hip-hop, initiation violon, création musicale en studio, projets artistiques participatifs, micro-folie des tout-petits, spectacles en pied d'immeuble.
- Actions **favorisant le bien-être et la santé** : ateliers bien-être, sport santé, qi gong, renforcement musculaire, sophrologie, nutrition, prévention santé avec l'ARS, santé périnatalité.
- Déploiement d'**actions numériques et d'accès aux droits** : pôle numérique, ateliers socio-numériques, ateliers informatiques, projets numériques ludiques.
- Actions **solidaires et citoyennes** : dressing et vestiaire solidaires, armoire solidaire, boutique solidaire, maraude, cantine éphémère, gratiféria, repas solidaires.
- Développement de **projets participatifs et de co-construction** : concertation sur l'aménagement d'espaces publics, "le centre de demain", groupes de travail santé mentale, organisation de sorties par les habitants.
- Actions **favorisant l'ouverture culturelle et l'inclusion** : ateliers de conversation en français, groupes de parole pour allophones, semaine des langues, ciné citoyenneté, culture du monde.
- **Temps forts et événements fédérateurs** : journées portes ouvertes, anniversaires de la structure, rallyes sportifs, tournois, spectacles jeune public, forums (métiers, parentalité, acteurs éducatifs).

FONDAMENTAUX : ACTIONS ET PROJETS CO-PORTÉS EN 2024 ET DYNAMIQUES PARTENARIALES ANIMÉES

- Événements festifs et de convivialité co-portés : fêtes de quartier, fêtes de l'été, carnivals, fêtes de la musique, fêtes des voisins, banquets citoyens, repas partagés, festivités de fin d'année, événements municipaux.
- Actions en direction des familles, de la parentalité et de la petite enfance : REAAP, forums parentalité, cafés santé et parentalité, semaine de la petite enfance, actions parents-enfants, accompagnement à la parentalité.
- Projets jeunesse et interquartiers : animation jeunesse interquartiers, séjours enfants et adolescents, séjours familles, projets sportifs adolescents, ludomobile, festival des jeux, festival du cinéma, journées olympiques.
- Actions de santé et de prévention : Mars Bleu, Octobre Rose, journées de la santé, actions sur les dangers des écrans, accidents domestiques, violences faites aux femmes, partenariats sport-santé.
- Actions éducatives et culturelles partenariales : musées culturels (berbère, breton), ateliers artistiques, Microfolie, peinture, manga, théâtre-débat, en route vers la lecture, écrivain public numérique.
- Actions solidaires et citoyennes : Téléthon, "Un repas, un jouet", cafés emploi, création d'entreprise pour les femmes, projets autour des droits et égalités femmes-hommes.
- Actions environnementales et de développement durable : World Clean Up, biodiversité, environnement, actions avec bailleurs sociaux, ateliers réparation de vélos, "Ma ville n'est pas une poubelle".
- Dynamiques partenariales territoriales : réseau de veille éducative, actions communes entre centres sociaux, partenariats avec collectivités, bailleurs, associations, écoles et communautés de communes.
- Animations hors les murs et de proximité : animations en pied d'immeuble, "Vauréal Plage", événements extérieurs, actions dans l'espace public.
- Temps forts citoyens et institutionnels : forums (associations, vacances, santé), rallyes citoyens, semaines thématiques (langues, sans écrans, lutte contre les violences, discrimination).



2025



Fédération des
Centres Sociaux
VAL d'OISE

ESPACES DE VIE SOCIALE DONNÉES 2024

VITALITÉ DÉMOCRATIQUE 7

- BÉNÉVOLES D'ACTIVITÉS - DÉTAILS 7
- BÉNÉVOLES QUI PARTICIPENT AUX INSTANCES DE PILOTAGE 7
- BÉNÉVOLES, LA SYNTHÈSE 7

ACTIONS 8

- AMPLITUDE HORAIRE HEBDOMADAIRE 8
- LES PERSONNES QUI FRÉQUENTENT L'EVS 8
- STRUCTURES CONCERNÉES PAR LES THÉMATIQUES 9
- LES ACTIONS DÉVELOPPÉES PAR CLASSES D'ÂGES 9

NOUVELLES MODALITÉS D'ACTIONS 10

- ACTIONS HORS LES MURS ET ALLER VERS 10
- DÉTAILS DES ACTIONS HORS LES MURS ET D'ALLER-VERS 10

TERRITOIRE 11

- LIENS AVEC LES ACTEURS LOCAUX 11
- STRUCTURES INCLUES / PARTENAIRES LES POLITIQUES... 12
- EN LIEN PLUS SPÉCIFIQUEMENT À LA CTG DE LEUR TERRITOIRE 12
- L'ACCOMPAGNEMENT DES ÉVÈNEMENTS LOCAUX 12
- LES INITIATIVES SOUTENUES 12

EMPLOIS 13

- LES STAGIAIRES ET SERVICES CIVIQUES 13
- LES EMPLOIS SALARIÉS 13

FINANCES 14

- RÉPARTITION DES STRUCTURES PAR BUDGET 14
- RÉSULTAT COURANT 14
- LES FINANCEURS 16
- DÉTAILS 17
- LES PRESTATIONS DE SERVICE CAF 17

THÉMATIQUE 18

- GESTION ASSOCIATIVE 18

RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES 18

- MODES DE CONVENTIONNEMENT 18

SITUATION ÉCONOMIQUE 19

- RÉPARTITION DES STRUCTURES EN FONCTION DU FDR 19
- AVANCE DE TRÉSORERIE 19
- DEMANDES DE FINANCEMENT COMPLÉMENTAIRE 19

RECRUTEMENT ET RH 20

- MOTIFS DE DÉPARTS DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE SALARIÉE 20

ORGANISATION & ACTIVITÉS 21

- ABSENCE SUR LES POSTES CONCERNÉS 21
- MODIFICATION DE L'ORGANISATION INTERNE 21
- MODIFICATION DE L'ACTIVITÉ INTERNE 21

FONDAMENTAUX ANIMATION GLOBALE 22

ACCUEILLIR DE MANIÈRE INCONDITIONNELLE... 22

- PLACE DU PROJET D'ACCUEIL DANS LE PROJET SOCIAL 22
- FORMES DES ÉCHANGES INFORMELS... 22
- MOMENTS AUXQUELS LES HABITANTS ONT ÉTÉ IMPLIQUÉS 23

ENCOURAGER L'EXPRESSION DES BESOINS ET ENVIES... 23

HABITANTS ET PROFESSIONNELS, COCONSTRUIRE, PILOTER... 23

- NOUVELLES ACTIONS ET PERSONNES À L'ORIGINE... 23
- CRÉATION OU RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL 23
- MODES D'ASSOCIATION OU DE CONSULTATION... 24
- HABITANTS CONCERNÉS PAR LA RÉFLEXION... 24
- MOMENTS OÙ LES PARTENAIRES ONT-ILS ÉTÉ IMPLIQUÉS... 24
- MODES D'ASSOCIATION, DE CONSULTATION MIS EN ŒUVRE... 24
- PARTENAIRES ASSOCIÉS LORS DU RENOUVELLEMENT 25
- NOTION DE PARCOURS HABITANTS DANS LE PROJET SOCIAL 26
- PORTE D'ENTRÉE INITIALE DES BÉNÉVOLES DE LA STRUCTURE 26
- CO-PORTAGE DE PROJETS OU ACTIONS... 26

ADOPTER UNE APPROCHE GLOBALE ET TRANSVERSALE... 26

FAIRE RÉSEAU, ENCOURAGER LA DYNAMIQUE DE COOPÉRATION... 26

- ANIMATION DE DYNAMIQUES PARTENARIALES 27

BÉNÉVOLES, LA SYNTHÈSE

81

Bénévoles ont participé au pilotage de l'EVS

1 745

Heures annuelles de bénévolat consacrées au pilotage de l'EVS

ETP
1.1

179

Bénévoles d'activités régulières

19 205

Heures annuelles effectuées par les bénévoles d'activités régulières

ETP
12

159

Bénévoles ponctuels

5 671

Heures annuelles effectuées par les bénévoles ponctuels

ETP
3.5

81

Bénévoles ont participé au pilotage de l'EVS.

LES BÉNÉVOLES D'ACTIVITÉS - DÉTAILS

	Total	Moyenne
Moins de 25 ans	52 29%	4
De 26 à 59 ans	68 38%	6
60 ans et plus	59 33%	5
Hommes	67 37%	6
Femmes	112 63%	9
Ensemble	179	15

LES BÉNÉVOLES QUI PARTICIPENT AUX INSTANCES DE PILOTAGE - DÉTAILS

	Total	Moyenne
Moins de 25 ans	8 10%	1
De 26 à 59 ans	46 57%	4
60 ans et plus	27 33%	2
Hommes	32 40%	3
Femmes	49 60%	4
Ensemble	81	7

AMPLITUDE HORAIRE HEBDOMADAIRE

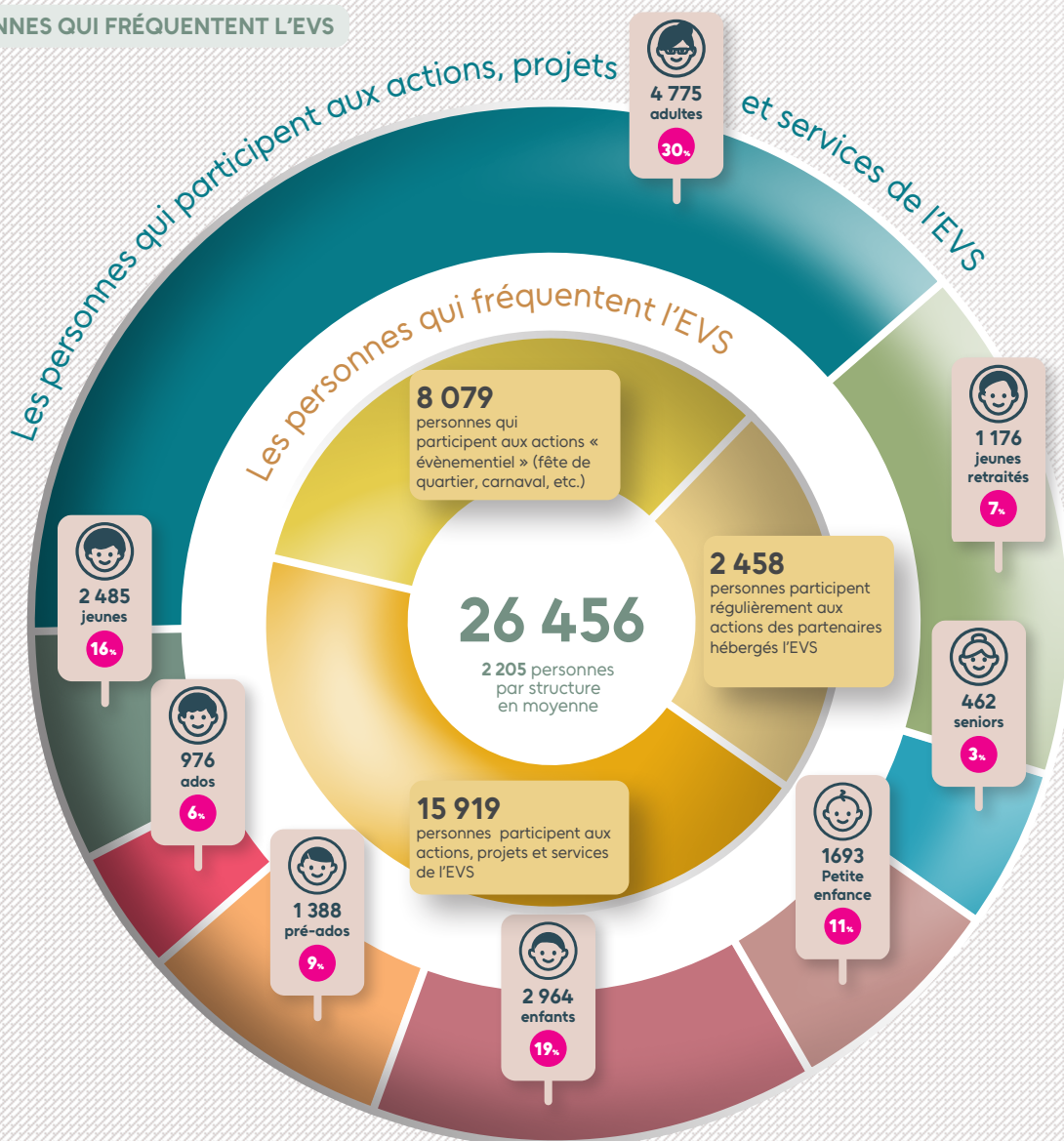
Amplitude horaire hebdomadaire moyenne de l'accueil **33h**

Amplitude horaire hebdomadaire moyenne de la structure **47h**

70

C'est l'amplitude horaire hebdomadaire maximale observée de l'accueil d'une structure

LES PERSONNES QUI FRÉQUENTENT L'EVS



LES ACTIONS DÉVELOPPÉES PAR CLASSES D'ÂGES

...la Petite enfance 75%

...l'Enfance 100%

Pourcentage des structures
qui proposent des actions sur 1
thématique ou plus, liée(s) à...

...la Jeunesse 100%

...les Adultes 100%

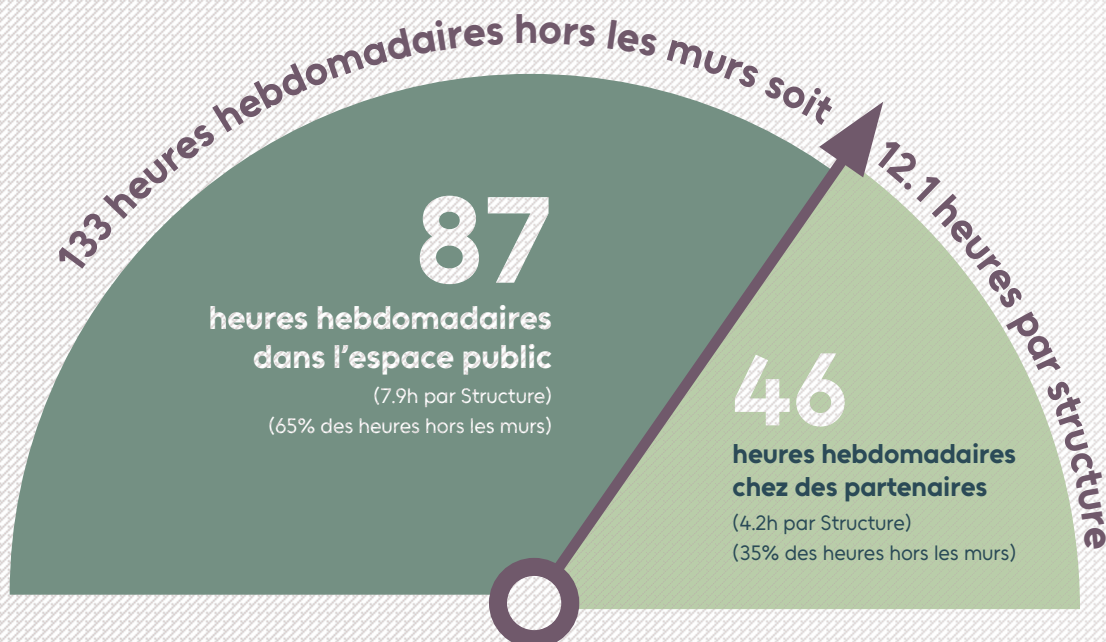
...les Séniors 92%

STRUCTURES CONCERNÉES PAR LES DIFFÉRENTES THÉMATIQUES

	Petite enfance	Enfance	Jeunesse	Adultes	Séniors
Parentalité	6 50%	9 75%	7 58%	10 83%	2 17%
Éducation	3 25%	9 75%	8 67%	6 50%	1 8%
Accès aux loisirs	5 42%	11 91%	10 83%	10 83%	9 75%
Accès à la culture	2 17%	8 67%	8 67%	10 83%	8 67%
Accès aux vacances	2 17%	5 42%	7 58%	4 33%	2 17%
Accès au sport	1 8%	5 42%	7 58%	6 50%	4 33%
Accès aux droits		1 8%	4 33%	5 42%	4 33%
Numérique		4 33%	7 58%	8 67%	4 33%
Ecologie et environnement	3 25%	8 67%	6 50%	7 58%	2 17%
Citoyenneté et cohésion sociale	2 17%	7 58%	9 72%	7 58%	4 33%
Accès aux soins / Prévention santé	1 8%	2 17%	3 25%	4 33%	2 17%
Logement / habitat			1 8%	2 17%	2 17%
Mobilité / transport			1 8%	1 8%	1 8%
Insertion professionnelle et accès à l'emploi			6 50%	7 58%	1 8%
Handicap (action dédiée)	2 17%	6 50%	7 58%	4 33%	2 17%
Lutte contre les discriminations	2 17%	6 50%	7 58%	5 42%	2 17%
Lutte contre l'isolement	2 17%	2 17%	6 50%	10 83%	8 67%
Lutte contre l'exclusion	1 8%	2 17%	3 25%	4 33%	2 17%
Lutte contre l'illettrisme		1 8%	3 25%	5 42%	3 25%
Apprentissage du français		1 8%	3 25%	4 33%	3 25%
Solidarités	2 17%	2 17%	4 33%	6 50%	4 33%
Économie sociale et solidaire	2 17%	2 17%	2 17%	2 17%	2 17%
Solidarités alimentaires	1 8%	1 8%	1 8%	2 17%	1 8%

Nouvelles modalités d'actions

ACTIONS HORS LES MURS ET ALLER VERS



10 soit 83%

Structures proposent des actions ou des activités hors les murs dans l'espace public

12 soit 100%

Structures proposent des actions ou des activités hors les murs dans l'espace OU chez des partenaires

5 843 (soit 531 en moyenne par structure)

habitants ont franchi les portes de l'EVS suite à ces actions hors les murs

9 soit 75%

Structures proposent des actions ou des activités hors les murs chez des partenaires

7 soit 58%

Structures proposent des actions ou des activités hors les murs dans l'espace ET chez des partenaires

DÉTAILS DES ACTIONS HORS LES MURS ET D'ALLER-VERS

Évènements (fête de quartier, évènements thématiques...)	10	83%	Médiateur·trice	4	33%
Animation de rue / de proximité (ateliers jeux hors les murs, bibliothèque de rue, sortie d'école, café pied d'immeuble...)	8	67%	Permanence chez un partenaire (Maison France Service, CCAS, autres espaces d'accueils partagés, établissement scolaire...)	3	25%
Animation de débat dans l'espace public (porteur de parole...)	2	17%	Animation chez un partenaire (médiathèque, établissement scolaire...)	8	67%
Maraude et porte-à-porte	1	8%	Autres	1	8%

Pourcentages des structures concernées

LIENS AVEC LES ACTEURS LOCAUX

64 Nombre de structures

Structure petite enfance (RAM, LAEP, crèches, etc.)

8

Structure enfance (ALSH, etc.)

9

Structures jeunesse (Accueil jeunes, PIJ, Mission Local, etc.)

10

Centre social

9

Autre EVS

3

Education Nationale / établissements scolaires

11

La commune

10

L'EPCI (Communauté de communes, agglomération...)

6

Associations culturelles

11

Associations éducatives

7

Associations sociales

8

Associations sportives

8

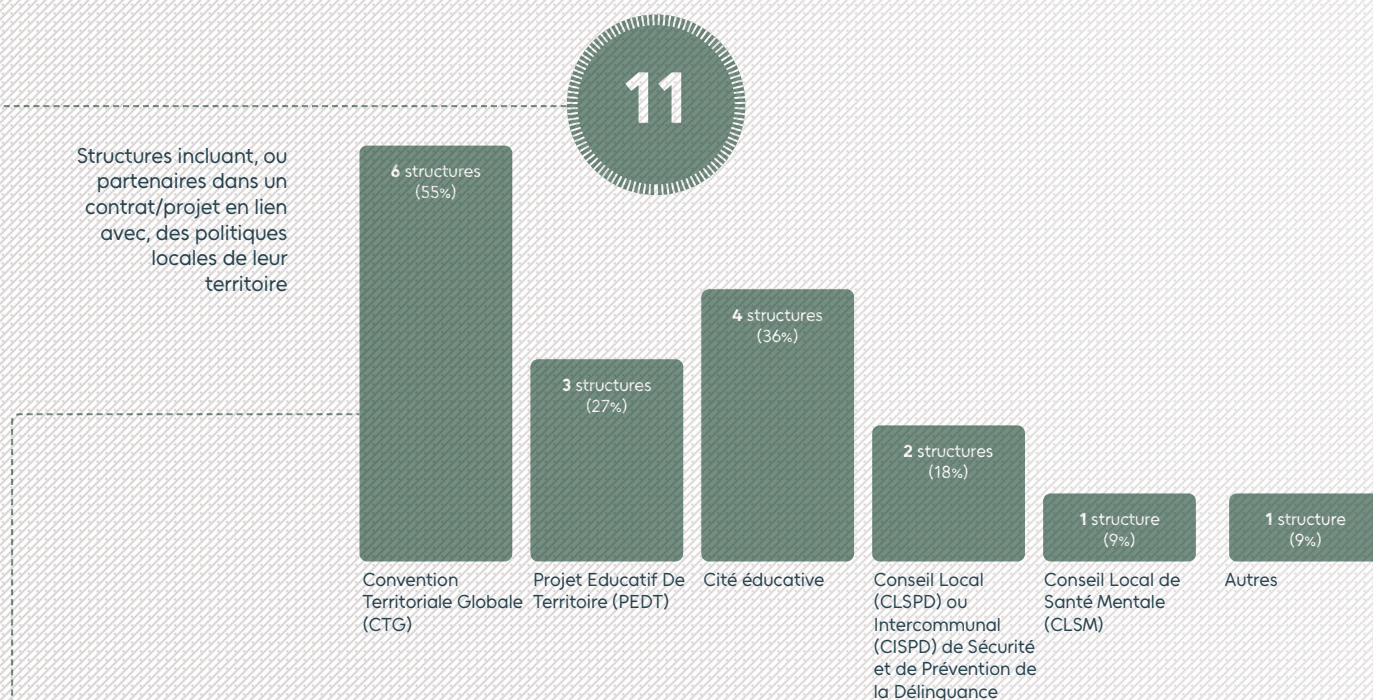
Associations positionnées sur les transitions (écologique, numérique, démocratique)

3

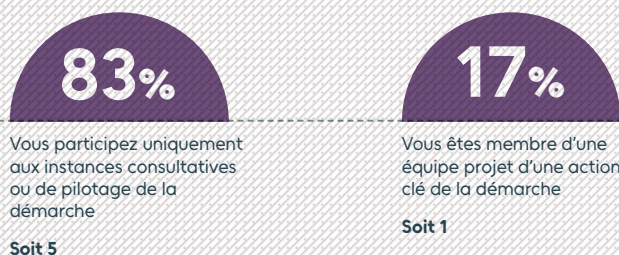
Autres

4

STRUCTURES INCLUANT, OU PARTENAIRES DES POLITIQUES LOCALES DE LEUR TERRITOIRE



STRUCTURES EN LIEN PLUS SPÉCIFIQUEMENT À LA CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE (CTG) DE LEUR TERRITOIRE



L'ACCOMPAGNEMENT DES ÉVÈNEMENTS LOCAUX

Structures qui ont porté des événements	12	97%
Structures qui ont accompagné des événements	11	92%
Structures qui ont porté OU accompagné des événements	13	100%
Structures qui ont porté ET accompagné des événements	10	83%

Événements accompagnés par les structures

Soit en moyenne 3 par structure

Événements portés par les structures

Soit en moyenne 7 par structure

LES INITIATIVES SOUTENUES

45 initiatives et collectifs soutenus

13 structures soutiennent des initiatives

186 personnes concernées

- Organisation d'**événements festifs et interculturels** (spectacle interculturel, Saint-Brice en fête, journées à thème)
- Développement d'**actions favorisant la santé et le bien-être** (sport santé)
- Mise en place d'**espaces d'échange et de participation citoyenne** (café discussion, comité de parents)
- Actions favorisant la **convivialité et le lien social** (repas partagés, brocante, troc party)
- Ateliers **intergénérationnels et familiaux** (pâtisserie enfants-parents, décoration de Noël)
- Développement des **loisirs et du jeu pour tous les âges** (soirées jeux, jeux de rôle, 24 heures du jeu, Journée Magic)
- Actions **solidaires et humanitaires** (maraude, actions d'entraide)
- Initiatives en **faveur des seniors** (sorties, salon des seniors)
- Projets **innovants et numériques** (web radio, fabrication de pièces de jeux en impression 3D)
- Soutien au **départ en vacances et à l'accès aux loisirs**

Emplois

LES EMPLOIS SALARIÉS

	Total		Moyenne		Maximum	
	Salariés	ETP	Salariés	ETP	Salariés	ETP
CDI hors Emplois aidés, fonctionnaires	62	35	5.2	2.9	27	9
CDI Emplois aidés	3	3	0.3	0.3	2	2
CDII	2	2	0.2	0.2	1	1
CDD hors emplois aidés, CEE compris	11	8	0.9	0.7	4	3
CDD Emplois aidés (CUI, ...)	3	2	0.3	0.2	1	0.9
Sous-total : emplois hors contrats spécifiques	81	51	6.8	4.2		
Contrats d'apprentissage	12	10	1	0.8	6	6
Contrats de professionnalisation	1	1	0.1	0.1	1	1
Adultes relais	4	4	0.3	0.3	1	1
Sous-total : contrats spécifiques	17	15	1.4	1.3		
Total : Ensemble de l'équipe salariée	98	66	8.2	5.5	28	15



Taux des EVS qui
emploient un ou
plusieurs salarié.es

LES STAGIAIRES ET SERVICES CIVIQUES

48

Stagiaires accueillis dans les structures
Soit 8 par structure

6

Services civiques

RÉPARTITION DES STRUCTURES PAR BUDGET

3 soit 30%	4 soit 40%	2 soit 20%	1 soit 10%	2 soit 20%
Entre 50 000 et 100 000€	Entre 100 000 et 150 000€	Entre 150 000 et 200 000€	Entre 200 000 et 250 000€	Plus de 300 000€

RÉSULTAT COURANT

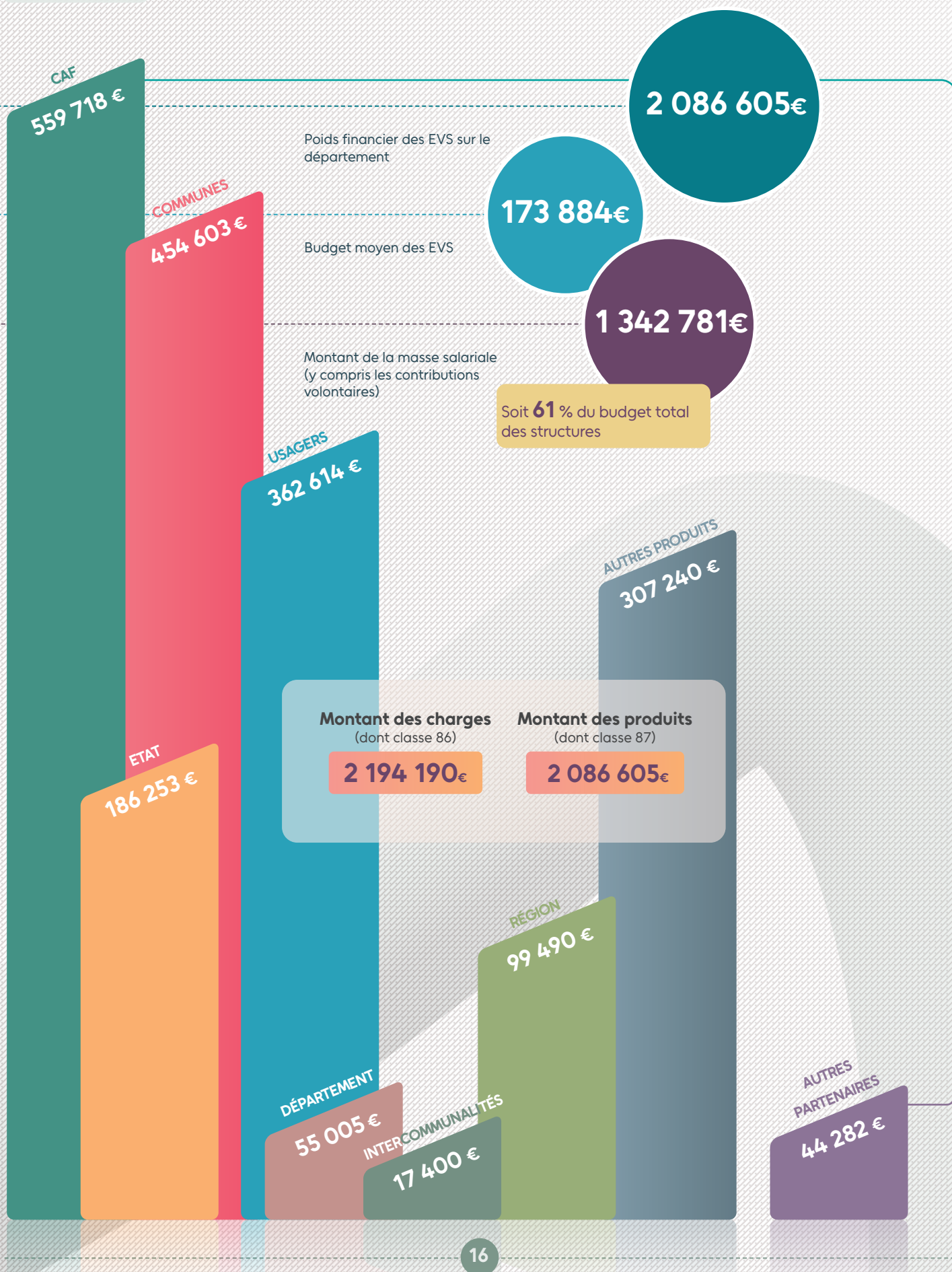
25% des structures ont un résultat courant à l'équilibre
soit 4 structures Excédent supérieur à 5% du budget
11 978 € en moyenne

33% des structures ont un résultat courant à l'équilibre
soit 4 structures

- 8 965 €
Résultat courant moyen
des structures

42% des structures ont un Déficit compris entre 0 et 2,5% du budget
soit 5 structures
-28 704 € en moyenne

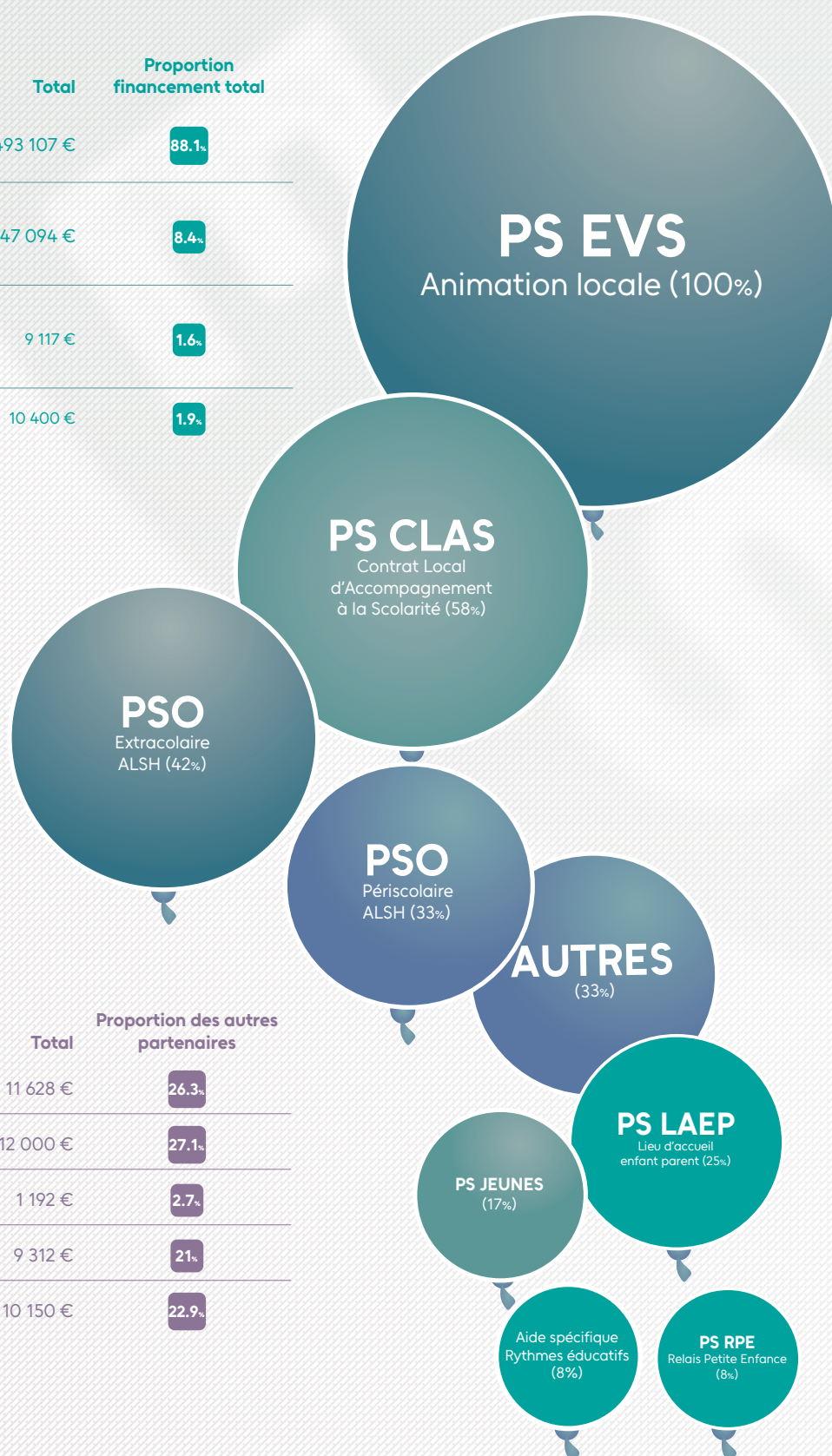
LES FINANCEURS



DÉTAILS

LES PRESTATIONS DE SERVICE CAF

Détails CAF	Total	Proportion financement total
PS Caf (AGC, ACF, ALSH, CLAS, LAEP, jeunes...)	493 107 €	88.1%
Aides financières sur Fonds locaux (subventions de fonctionnement et autres, hors Fonds publics et Territoires)	47 094 €	8.4%
Fonds Publics et Territoires (appel à projets FAPT- FPT, Valeur de la république, Fonds d'aide exceptionnelle)	9 117 €	1.6%
REAAP	10 400 €	1.9%



Détails Autres Partenaires	Total	Proportion des autres partenaires
MSA	11 628 €	26.3%
Bailleurs sociaux	12 000 €	27.1%
Fondations	1 192 €	2.7%
Autres fonds privés / Entreprises	9 312 €	21%
Autres	10 150 €	22.9%

GESTION ASSOCIATIVE

83%

Taux des EVS en gestion
associative ou co-gestion
associative

Soit 10 structures

10%

Sont sur la
convention ALISFA
soit 1 EVS

Convention
Collective

50%

Sont sur la convention ECLAT
soit 3 EVS

20%

Sont sur une AUTRE
convention
soit 2 EVS

20%

N'ont pas de convention
soit 2 EVS

Relations avec les partenaires

MODES DE CONVENTIONNEMENT AVEC LES PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

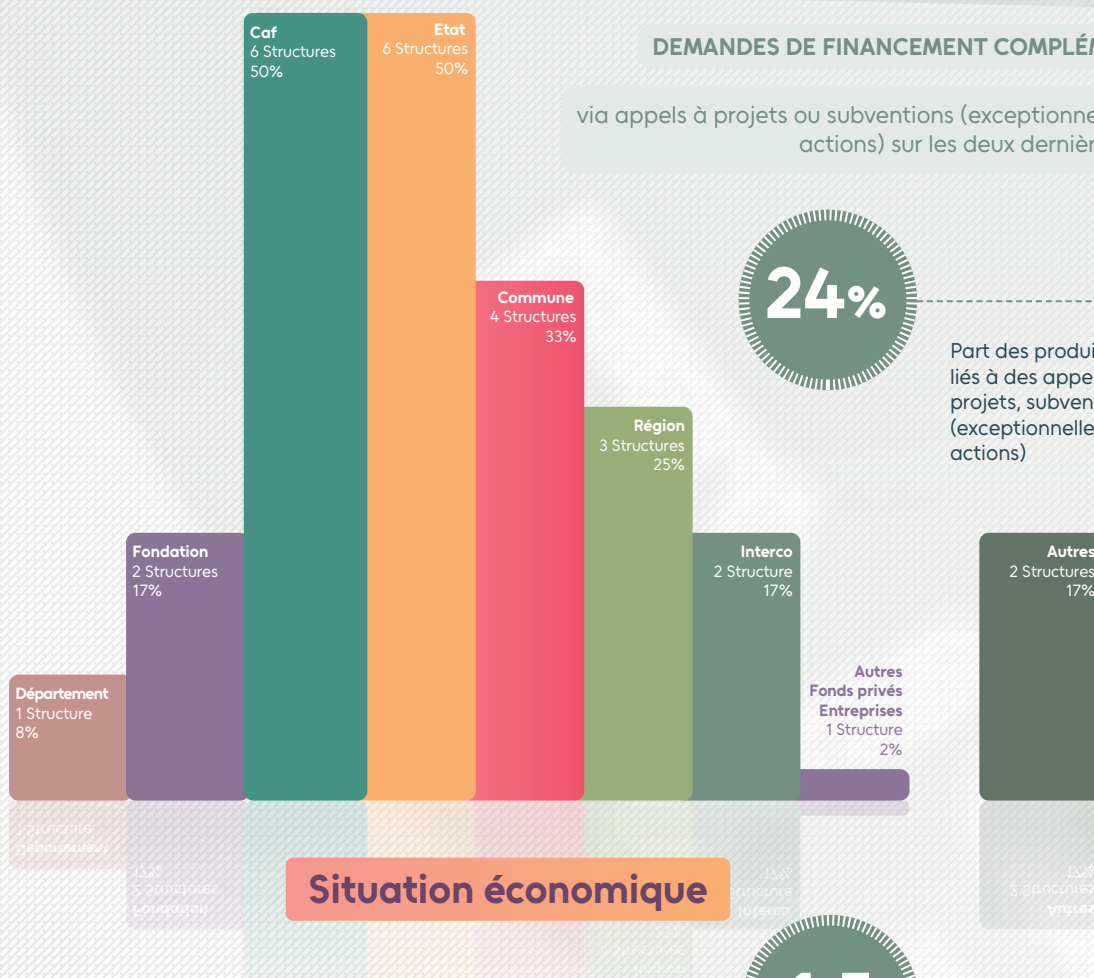
	Convention pluriart. et pluriannuelle d'objectifs et moyens	Convention bipartite pluriannuelle d'objectifs et moyens	Convention annuelle d'objectifs et de moyens	Marchés publics ou délégation de service public	Aucune convention
Commune	1 10%	2 20%	8 80%	2 20%	2
Intercommunalité	1 8%		3 25%	1 8%	9
Caf	3 27%	7 64%	2 18%		0
Département		1 8%	2 17%		9
Région		1 8%	1 8%		10
État	2 17%	2 17%	4 33%		6
CARSAT-CNAV					12
MSA			2 17%		10

DEMANDES DE FINANCEMENT COMPLÉMENTAIRE

via appels à projets ou subventions (exceptionnelles ou sur actions) sur les deux dernières années

24%

Part des produits liés à des appels à projets, subventions (exceptionnelles ou sur actions)



Situation économique

1.5

Fond de roulement en nombre de mois au 31 décembre 2024, pour les structures associatives

RÉPARTITION DES STRUCTURES EN FONCTION DU FOND DE ROULEMENT



AVANCE DE TRÉSORERIE

Associatifs seulement

2

EVS Associatifs ont eu besoin d'une avance de trésorerie

Oui, un prêt bancaire

1 50%

Oui, une demande d'acompte anticipé

2 100%

Recrutement et RH

MOTIFS DE DÉPARTS DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE SALARIÉE

10

Nombre des structures ayant vu des départs de membres des équipes salariées en 2024

4

Nombre de départs s'étant effectués dans le cadre d'un changement de structure ou d'une évolution professionnelle

Retraite	1	8%
Raison économique pour la structure (non-renouvellement de contrat...)	1	8%
Réorientation professionnelle (artisanat, industrie, agriculture...)	1	8%
Changement de structure et/ou évolution professionnelle	4	33%
Non précisé	2	17%
Autre	5	42%

Entre 2022 et 2024, renouvellements de personnel (turnover) sur les postes suivants

Direction	3	25%
Référent.e/coordonateur.trice famille	3	25%
Référent.e/coordonateur.trice jeunesse et/ou enfance-jeunesse	2	17%
Personnel d'accueil	3	25%
Poste administratif (comptabilité / secrétariat)	2	17%

En 2024, vacances de poste sur les postes suivants

Direction	1	8%
Référent.e/coordonateur.trice famille	1	8%
Référent.e/coordonateur.trice jeunesse	2	17%
Poste administratif	1	8%
Personnel d'accueil	1	8%

Renouvellements de personnel sur les postes cités

Sur au moins 1 poste :	8 structures	62%
Sur au moins 2 postes :	5 structures	38%
Sur au moins 3 postes :	3 structures	23%
Sur au moins 4 postes :	1 structures	8%
Sur au moins 5 postes :	1 structure	8%

Vacances de personnel sur les postes cités

Sur au moins 1 poste :	5 structures	38%
Sur au moins 2 postes :	2 structures	15%
Sur au moins 3 postes :	2 structures	15%
Sur au moins 4 postes :	1 structures	8%
Sur au moins 5 postes :	1 structures	8%

Organisation & activités

SOLUTIONS APPORTÉES AUX ABSENCES SUR LES POSTES CONCERNÉS ?

		Réorganisation en interne	Dérogation temporaire sur le diplôme	Diminution ou suppression d'activité
Direction	(1)	1	1	
Référent.e/coordonateur.trice famille	(1)	1		
Référent.e/coordonateur.trice jeunesse	(2)	1	1	1
Poste administratif	(1)	1		
Personnel d'accueil	(1)		1	

MODIFICATION DE L'ORGANISATION INTERNE

3

Structures ont dû modifier l'organisation interne de votre structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH)

Soit 25% des structures

Réorganisation RH interne (réaffectation interne de personnel)	1	8%
Départ non remplacé	1	8%
Appel à des ressources bénévoles pour des tâches administratives	1	8%
Appel à des ressources bénévoles pour de l'appui au pilotage	1	8%
Autres	1	8%

MODIFICATION DE L'ACTIVITÉ INTERNE

3

Structures ont dû modifier l'**activité** interne de votre structure pour des raisons de moyens (financiers et/ou RH)

Soit 25% des structures

Réduction d'une activité	2	17%
Fermeture d'un secteur	1	8%
Répercussion sur les tarifs appliqués aux adhérents (cotisations, activités...)	2	17%
Mutualisation de moyens physiques/matériels avec d'autres structures ou associations	1	8%

Accueillir de manière inconditionnelle, aller vers et faire venir

PLACE DU PROJET D'ACCUEIL DANS LE PROJET SOCIAL

Il fait l'objet d'un axe spécifique dans notre projet social

1 8%

Il fait l'objet d'un axe transversal dans notre projet social

9 75%

Il est présent dans une ou plusieurs fiches action de notre projet social, mais n'est pas formalisé comme un axe en tant que tel

2 17%

FORMES DES ÉCHANGES INFORMELS (ENTRE SALARIÉS, BÉNÉVOLES, HABITANTS), AU SEIN DE LA STRUCTURE OU EN DEHORS QUI CONTRIBUENT À NOURRIR LE PROJET SOCIAL

Des outils d'écoute (cahier, journal ...) permettent de formaliser les échanges informels et sont repris en réunion d'équipe.

4 33%

Un temps est dédié en réunion d'équipe ou d'instance pour partager les informations issues des échanges informels à propos du territoire

10 83%

Un salarié ou un référent est chargé de collecter et synthétiser les remontées issues des échanges informels.

6 50%

Les échanges informels influencent le projet social, mais de manière indirecte, sans suivi spécifique.

4 33%

Les échanges informels ne nourrissent pas le projet social, ou très rarement

1 8%

Encourager l'expression des besoins et envies des habitants, accompagner leurs initiatives

NOUVELLES ACTIONS ET PERSONNES À L'ORIGINE DE LEUR DEMANDE

Des habitants	6	67%
Des salariés	6	67%
Des partenaires institutionnels (caf, cnav, ...)	2	22%
Des partenaires associatifs	1	11%

75%

Des structures ont portées de nouvelles actions en 2024

Soit 9 structures

23

Actions portées en 2024

Habitants et professionnels, coconstruire, piloter et évaluer un projet social de territoire en lien avec les partenaires

CRÉATION OU RENOUVELLEMENT DU PROJET SOCIAL

6

Structures ont renouvelé le projet social depuis début 2023

MOMENTS AUXQUELS LES HABITANTS (BÉNÉVOLES INCLUS) ONT ÉTÉ IMPLIQUÉS DANS LE RENOUVELLEMENT



Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes

6 soit 100%

Pour l'évaluation du précédent projet social

6 soit 100%

Durant les temps de travail de co-construction du projet

5 soit 83%

Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

1 soit 17%

EN LIEN AUX HABITANTS (BÉNÉVOLES INCLUS), MODES D'ASSOCIATION OU DE CONSULTATION MIS EN ŒUVRE LORS DU RENOUVELLEMENT

Enquête quantitative et/ou qualitative	5	33%
Entretien individuel	2	33%
Entretien collectif	3	83%
Rencontre hors les murs (marché, sorties d'école...)	2	33%
Table ronde, débat	1	17%

HABITANTS (BÉNÉVOLES INCLUS) CONCERNÉS PAR LA RÉFLEXION AUTOUR DU PROJET SOCIAL

161

Habitants associés dans des espaces de travail collectif

288

Consultés (marché, enquête...)

MOMENTS OÙ LES PARTENAIRES ONT-ILS ÉTÉ IMPLIQUÉS DANS LE RENOUVELLEMENT

Pour l'évaluation du précédent projet social

6

soit 100%

Dans la phase de diagnostic, pour préciser les besoins et les attentes

5

soit 83%

Durant les temps de travail de co-construction du projet

5

soit 83%

Après la rédaction, pour consultation et/ou validation

2

soit 33%

EN LIEN AUX PARTENAIRES, MODES D'ASSOCIATION OU DE CONSULTATION MIS EN ŒUVRE LORS DU RENOUVELLEMENT

Enquête quantitative et/ou qualitative	2	33%
Entretien individuel	2	33%
Temps de travail collectif	5	83%

PARTENAIRES ASSOCIÉS LORS DU RENOUVELLEMENT



Adopter une approche globale et transversale des habitants et des familles dans toutes leurs composantes, accompagner leurs parcours

NOTION DE PARCOURS HABITANTS DANS LE PROJET SOCIAL

EVS ayant adopté la notion de parcours d'habitants dans leur projet social
Soit 42%



Oui, parcours de lien social (solidarité & collectif)

4 80%

Oui, parcours d'engagement (citoyenneté & démocratie)

2 40%

Oui, parcours spécifique (éducation, insertion professionnelle, santé, ...)

3 60%

PORTE D'ENTRÉE INITIALE DES BÉNÉVOLES (ACTIVITÉ & PILOTAGE) DE LA STRUCTURE

19%

Services individuels

44%

Ni l'un, ni l'autre, juste l'envie de s'engager dans la structure ou sur le territoire

38%

Actions collectives

Faire réseau, encourager la dynamique de coopération locale et le maillage partenarial

CO-PORTAGE DE PROJETS OU ACTIONS AVEC D'AUTRES STRUCTURES DU TERRITOIRE (ÉVÈNEMENTS, ACTIONS SPÉCIFIQUES...)

Oui, au moins une fois par mois

4 33%

Oui, au moins une fois par trimestre

5 42%

Oui, au moins une fois par semestre

1 8%

Oui, au moins une fois par an

1 8%

Non, jamais

1 8%

- Organisation de **spectacles et événements interculturels** (Spectacle interculturel, Saint-Brice en fête)
- Mise en œuvre d'**actions solidaires et citoyennes** (action humanitaire, semaine du handicap, semaine de la santé)
- Développement de **projets artistiques et culturels en partenariat** (projet artistique avec le FSE du collège, projets avec le centre social de Magny-en-Vexin, séjour artistique soutenu par le Parc naturel régional du Vexin)
- Actions en direction de la **jeunesse et de l'intergénérationnel** (action jeunesse, échanges intercentres "Jeunesse", projet avec l'EHPAD)
- Organisation de **temps festifs et de convivialité** (Noël, Carnaval, fêtes de quartier, fêtes d'écoles, fête de la campagne)
- Mise en place d'**espaces de rencontre et de participation des habitants** (forums, portes ouvertes, Papo-Thé)
- Développement d'**ateliers et projets d'expression** (atelier couture, web radio, atelier d'écriture Mots d'elles)
- Actions autour de la **parentalité et du soutien aux familles** (café des parents avec le centre social et culturel, animation d'un stand parentalité avec les partenaires institutionnels)
- Sensibilisation au **développement durable et à la citoyenneté** (animations jeux sur le développement durable avec la médiathèque)
- Actions culturelles et de loisirs hors les murs (animations plage)

ANIMATION DE DYNAMIQUES PARTENARIALES SUR LE TERRITOIRE EN 2024

Animation d'un réseau d'acteurs associatifs, entreprises, ESS, ... (café des partenaires, ...)

2 17%

Animation d'un dispositif ou d'une politique locale (PEDT, CTG, Cité éducative ...)

3 25%

Animation d'un réseau « hybride » (associations, habitants, élus, ...)

3 25%

6

EVS ayant animé des dynamiques partenariales sur leur territoire

Soit 50%

9

Structures pratiquant une politique tarifaire différenciée pour ces activités (cotisations, adhésions...)

Soit 75%

