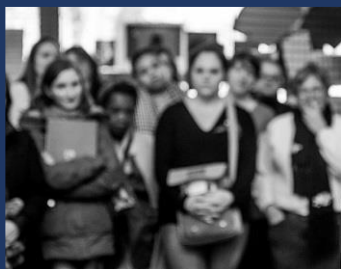


# La Gazette

## C'est bien parti !

Le lancement du site ressource Egalité LCD s'est effectué le 5 février 2024 avec une soixantaine de participants... Merci à tous pour cet intérêt partagé !



## Déjà presque 100 inscrits !

Les connexions n'ont pas trainé. Déjà des inscriptions, mais aussi des contributions.

### Bravo et merci ! Continuons !

Le rendez-vous avait été donné en fin d'année. Chaque fédération a pu transmettre et convier son réseau à ce moment de lancement. Le mode Visio conférence a été choisi pour permettre une large participation.

Et effectivement, vous étiez là !

Nous nous sommes reconnus : des centres sociaux, des fédérations, des partenaires, tous et toutes en attente de ressources, d'outils, d'expériences. Concernant les inscrit.e.s sur le site, nous comptons **22 fédérations** ou **Unions**, **44 Centres Sociaux** et **4 structures partenaires**.

La présentation de la plateforme a montré la mise à disposition de documents divers, de vidéos, d'études et rapports, des jeux et expériences.



## C'est pas fini !

Faites connaître cette plateforme ressource ! Chacun compte sur chacun ! Apportez des documents, partagez vos découvertes, faites lire vos textes, infos et autres découvertes.

Désormais, la plateforme est en ligne, à disposition, et chacun peut contribuer à son enrichissement. Alors n'hésitez pas une seule seconde ! Suivez les indications pour déposer une ressource, c'est plutôt simple puisqu'une rétive en informatique comme je le suis a pu le faire ! et sinon, envoyez-la par mail, on s'en occupera.

L'important c'est de partager pour élargir notre base de richesse !

A vous de jouer aussi ! Il y a déjà de nouvelles contributrices, découvrez les ressources...



## Les ressources nouvelles

Plusieurs types de ressources sont venues enrichir la base :

D'abord, des nouveaux membres ont proposé des outils pédagogiques pour discuter avec les enfants et changer de point de vue :

- **Dépliants antisexistes** (Déposés par Lisa)
- **Coloriages antisexistes et antiracistes** (déposés par Lisa)

Ensuite, nous avons poursuivi la mise en ligne de documents bien rangés dans les ordinateurs

- Des rapports et états des lieux sur le racisme, le sexisme et les discriminations.
- CNCDH - Rapport racisme 2022
- Les Essentiels Rapport Racisme 2022
- HCE - Rapport annuel 2024 état des lieux sexisme en France
- Communiqué de presse - Rapport 2024 sur l'état du sexisme en France
- RECI - Note documentée sur prévention des discriminations et choix d'orientation - Juin 2023
- INJEP - Rapport-2023-10 Expérimentations pour lutter contre les discriminations des jeunes

Des films pertinents découverts sur Youtube.

### Connaitre son orientation sexuelle et identité de genre

FLUVORE

En 4'30 tout comprendre sur le sigle LGBTQIP2SAA, souvent présenté sous le sigle LGBTQI+

<https://www.youtube.com/watch?v=Dgsp2ocYmsQ>

### La mécanique sexiste

Réalisé par Marine Spaak, lauréate du concours « Ton court pour l'égalité » 2016. Ouvert à tous-tes les jeunes de 18 à 25 ans.

<https://www.youtube.com/watch?v=J-INHJTEWuY>

### C'est quoi la discrimination

1 jour, 1 question, <https://www.youtube.com/watch?v=1T8GXJCEr2Y>

Petite vidéo claire pour comprendre les discriminations

Enfin, nous avons commencé à organiser la bibliothèque, et des ressources vous seront proposées prochainement...



## Conseils de lecture

Pour ce mois de mars 2024, nous avons plusieurs conseils de lectures :

Des titres d'ouvrages de littérature jeunesse recommandés par Aude, une contributrice :

- **Comme un million de papillons noirs** de Laura Nsafou et Barbara Brun
- **Le prince et le chevalier** de Daniel Haack et Stevie Lewis
- **Anatole qui ne séchait jamais**, de Stéphanie Boulay et Agathe Bray Bouret
- **Autant de familles que d'étoiles dans le ciel**, de Emilie Chazerand et Clémence Sauvage



L'ouvrage de Floréal Sotto et Nora El Massiouï :

**40 activités pour renforcer son courage social**, de Floréal Sotto et Nora El Massiouï, aux éditions Jouvence. Cet ouvrage de type cahier de vacances est à partager avec les collègues, avec les habitants, pour agir contre les préjugés et les discriminations au quotidien.